



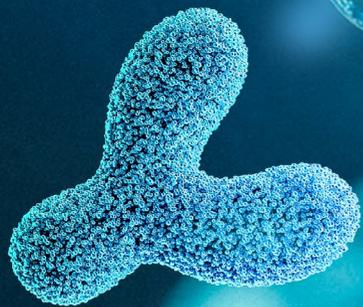
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

環境、社會及管治 (ESG) 報告

上海君實生物醫藥科技股份有限公司

股票代碼：688180.SH; 1877.HK

2024



CONTENTS

目錄

關於本報告	01	走進君實生物	02	附錄	46
		關於君實生物	02	關鍵量化績效表	46
		榮譽與獎項	03	聯交所指標索引	49
		ESG管理	05	讀者反饋表	54



治理架構	10
投資者關係	11
合規經營	12
商業道德	13



產品責任	15
創新驅動	19



環境管理	31
資源能源使用	32
排放物管理	35
應對氣候變化	38



關愛員工	40
社會公益	44



關於本報告

報告說明

本報告是上海君實生物醫藥科技股份有限公司公開發佈的環境、社會及管治報告，旨在向股東、員工、監管機構、客戶、合作夥伴及公眾等利益相關方全面、真實地呈現本公司在運營過程中，在環境（Environment）、社會（Social）及管治（Governance）領域的管理實踐與取得的成果。

報告範圍

本報告組織範圍涵蓋上海君實生物醫藥科技股份有限公司及附屬公司。本報告發佈週期為一年一次，時間範圍是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分內容或數據追溯到以往年度或展望到後續年度。

稱謂說明

本報告中「君實生物」、「本公司」、「我們」均表示上海君實生物醫藥科技股份有限公司及附屬公司。

數據來源

本報告使用數據均來自本公司及正式發佈的文件和報告。本報告的財務數據以人民幣為記帳本位幣，如有其他均會特殊說明。

編製依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》《可持續發展報告標準》（GRI Standards）及聯合國 17 項可持續發展目標（SDGs）要求編製。

獲取方式

您可在上海證券交易所網站（www.sse.com.cn）、香港聯合交易所有限公司網站（www.hkex.com.hk）、上海君實生物醫藥科技股份有限公司官網（www.junshipharma.com）下載本報告電子文本，並獲取更多企業社會責任信息。



走進君實生物

關於君實生物

君實生物成立於2012年12月，是一家以創新為驅動，致力於創新療法的發現、開發和商業化的生物製藥公司。2018年12月，本公司在香港聯合交易所有限公司主板掛牌上市。2020年7月，本公司在上海證券交易所科創板掛牌上市。憑藉卓越的創新藥物發現能力、先進的生物技術研發、全產業鏈大規模生產技術和極具市場潛力的在研藥品組合，本公司在腫瘤免疫療法，以及自身免疫系統疾病、慢性代謝類疾病、神經系統疾病、感染類疾病等治療方面極富潛力。本公司一方面依託在美國、蘇州和上海的研發中心，實現全球範圍內的自研與對外合作；另一方面，依託蘇州吳江和上海臨港生產基地推動產業化進程。本公司具備完整地從創新藥物的發現和開發、在全球範圍內的臨床研究、大規模生產到商業化的全產業鏈能力，旨在成為立足中國、佈局全球的創新醫藥公司。



企業願景

成為立足中國、佈局全球的創新醫藥公司，造福人類健康



企業使命

用世界一流、值得信賴的創新藥普惠患者



核心價值觀

質量為本、求真務實、誠信合規、追求卓越

榮譽與獎項

2024.1



年度優秀合作夥伴
山西省腫瘤醫院

2024.3



**2024 上海硬核科技企業
TOP100 榜單**

上海市經信委、上海市產業技術
創新促進會、上海產業安全監測
與預警研究中心、上海市科協

2024.4



**年度十大藥物創新領軍人物
「鄒建軍」**
《證券時報》第四屆藥物創新
濟世獎評選

2024.4



年度十大藥物創新公司
《證券時報》第四屆藥物創新
濟世獎評選

2024.5



**2024 上海專精特新企業品牌
價值榜「百佳企業」**

中國品牌經濟(上海)論壇組委會、
上海企業文化與品牌研究所

2024.6



**留學人員創業園建設 30 周年
精英企業**

中國技術創業協會留學人員創業
園工作委員會

2024.7



**T20 中國新藥開拓獎「特
瑞普利單抗」**

同寫意

2024.8



**2024 醫藥工業綜合競爭力
百強榜「百強企業」**

中康產業研究院

2024.9



2024 年服貿會·中國國際經濟管理技術論壇「核心競爭力標杆企業」

服貿會·中國國際經濟管理技術論壇組委會《經濟觀察報》醫藥創新品牌評選組委會、中國醫藥創新促進會

2024.11



2024 中國醫藥創新企業 100 強

E 藥經理人

2024.11



2024 上海數智融合製造業智慧化解決方案創新競賽一等獎（工程）

上海數智融合「智慧工匠」選樹、「領軍先鋒」評選活動組委會

2024.12



2024 年度生物科技十大創新案例「君實生物特瑞普利單抗實現中美歐等地上市」

每日經濟新聞、財經柳葉刀、醫藥魔方

2024.12



2024 年度卓越僱主品牌 中國經營報

2024.12

排名	品牌	LOGO
1	君實生物	[Logo]
2	美康生物	[Logo]
3	信立泰	[Logo]
4	康泰生物	[Logo]
5	華大醫藥	[Logo]
6	華大醫藥	[Logo]
7	華大醫藥	[Logo]
8	華大醫藥	[Logo]
9	華大醫藥	[Logo]
10	華大醫藥	[Logo]

2024 中國出海醫藥企業影響力排行榜 TOP 10

中外傳播智庫聯合中國品牌影響力實驗室、健康傳播指數研究院

2024.12



長三角製造業智慧化解決方案創新競賽優勝獎（工程）

中國長三角地區職工勞動技能創新立功競賽組委會



ESG 管理

董事會聲明

尊敬的股東、合作夥伴及社會各界同仁：

上海君實生物醫藥科技股份有限公司董事會代表本公司鄭重發佈《2024 年度環境、社會及管治（ESG）報告》。本報告全面展現了本公司在可持續發展領域的實踐成果、核心價值與未來承諾。

堅守治理責任，築牢發展根基

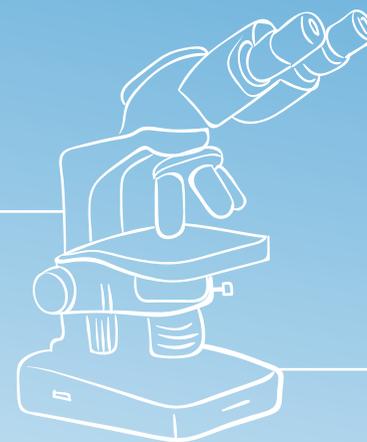
本公司始終將規範治理視為可持續發展的核心。2024 年，我們持續完善「三會一層」治理架構，動態修訂權責清單，確保決策科學性與透明度。董事會全年召開會議 13 次，截至報告期末，本公司獨立董事佔比 36%，女性董事佔比 29%，充分體現治理的多元性與包容性。我們嚴格遵守《中華人民共和國公司法》（以下簡稱「《公司法》」）、《中華人民共和國證券法》（以下簡稱「《證券法》」）、《上海證券交易所科創板股票上市規則》（以下簡稱「《科創板上市規則》」）、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（以下簡稱「《聯交所上市規則》」）等法律法規、規範性文件及《上海君實生物醫藥科技股份有限公司章程》（以下簡稱「《公司章程》」）的要求進行公司治理，榮獲中國證券報「金信披獎」，並在上海證券交易所開展的「滬市上市公司 2023-2024 年度信息披露工作評價」中獲評最高等級 A 級。此外，本公司通過 C-SOX（《企業內部控制基本規範》）內控體系全面管控風險，確保運營合規高效。

在商業道德領域，我們以「零容忍」態度踐行反貪腐、反洗錢、反壟斷要求。未來，我們將進一步強化合規文化建設，築牢企業誠信基礎。

創新驅動發展，守護生命健康

創新是君實生物的核心競爭力。2024 年，本公司研發投入達人民幣 12.75 億元，新增專利 32 件，累計持有專利 175 件。特瑞普利單抗作為首個獲美國 FDA 批准的中國原研抗 PD-1 單抗，截至報告期末已在中國內地、中國香港、美國、歐盟、印度、英國、約旦等國家和地區獲得批准上市，惠及逾百萬腫瘤患者。

本公司嚴格遵循科技倫理，建立全流程質量管理體系，全年產品召回比例為 0，藥物警戒培訓覆蓋 100% 員工。我們承諾，未來將持續以患者為中心，推動更多創新藥走向全球。



踐行綠色運營，應對氣候變化

環境責任是君實生物可持續發展的重要支柱。2024 年，本公司環保總投入 423.55 萬元，溫室氣體排放總量（範圍 1+2）為 26,800.75 噸二氧化碳當量。通過實施蒸汽冷凝水回用等項目，我們顯著降低能耗強度，並計劃於 2025 年繼續探索清潔能源使用的更多可行性。

在廢棄物管理方面，我們嚴格分類處理危險廢棄物 169.31 噸，委託專業機構合規處置，全年未發生環境違規事件。未來，我們將繼續響應「雙碳」目標，制定科學減排路徑，推動綠色生產轉型。

關愛員工成長，回饋社會福祉

員工是本公司最寶貴的財富。2024 年，我們為全體員工提供健康體檢及職業培訓，安全生產培訓覆蓋率達 100%，女性員工佔比提升至 52.4%。通過股權激勵計劃與多元晉升通道，我們助力員工實現職業價值，全年員工流失率低於行業平均水平。

在社會責任領域，本公司通過捐贈支持基層醫療急救體系建設，開展肺癌公益問診活動惠及腫瘤患者。我們始終秉持「用創新藥普惠患者」的使命，推動本公司產品納入國家醫保目錄，降低患者用藥負擔。未來，我們將深化鄉村振興、醫療援助等公益行動，踐行企業公民責任。

我們深知，可持續發展是一項長期使命。董事會將始終以透明、負責的態度，與股東、員工、客戶及社會各界攜手，共同邁向健康、綠色、包容的未來。

上海君實生物醫藥科技股份有限公司

董事會

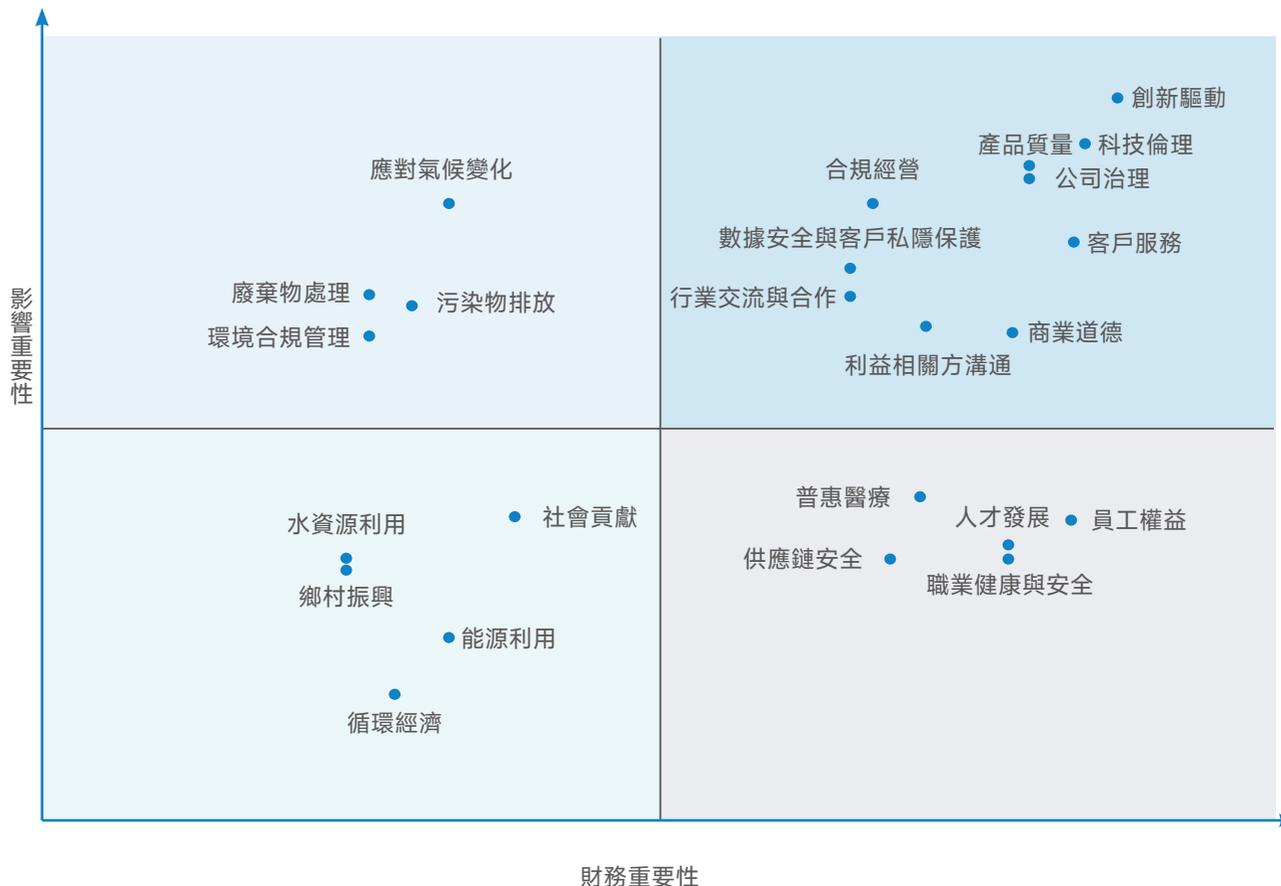
2025 年 3 月



實質性議題分析

本公司定期識別在 ESG 方面需要關注的關鍵議題。通過對內外部利益相關方的評估以及交流，對議題的影響重要性與財務重要性進行排序，並最終確定實質性議題矩陣。報告期內，共識別出 24 條實質性議題，包括創新驅動、科技倫理、產品質量、客戶服務、普惠醫療、行業交流與合作等。

君實生物實質性議題矩陣圖



利益相關方溝通

本公司通過線上線下多種渠道，積極與客戶、股東、政府及監管機構、員工、媒體與公眾、供應商、社區及非政府組織、機構投資者等核心利益相關方保持溝通。通過與各方的深入交流，本公司充分了解了利益相關方對集團可持續發展的期望，並將其作為改進工作的重要依據。

利益相關方	關注的實質性議題	主要溝通渠道	利益相關方	關注的實質性議題	主要溝通渠道
 股東 / 投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 合規經營 • 商業道德 • 利益相關方溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 上證 E 互動平台 • 股東大會 • 定期報告與公告 • 業績說明會 • 投資者調研 • 投資者郵件及專線 • 公司官網及公眾號 	 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 員工權益保護 • 人才發展與培訓 • 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工座談會 • 工作會議 • 員工培訓 • 員工活動
 政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理 • 合規經營 • 商業道德 • 環境合規管理 • 能源利用 • 水資源利用 • 廢棄物處理 • 污染物排放 • 應對氣候變化 • 循環經濟 • 社會貢獻 • 鄉村振興 • 普惠醫療 • 科技倫理 	<ul style="list-style-type: none"> • 會議交流 • 日常監管溝通 • 信息披露與報送 	 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶服務 • 產品質量 • 創新驅動 • 科技倫理 • 數據安全與客戶隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常溝通 • 客戶服務 • 質量管理 • 滿意度管理
			 供應商與合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈安全 • 行業交流與合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商管理 • 供應商審核 • 行業交流互動 • 日常溝通
			 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 社會貢獻 • 鄉村振興 • 普惠醫療 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活動 • 慈善捐助

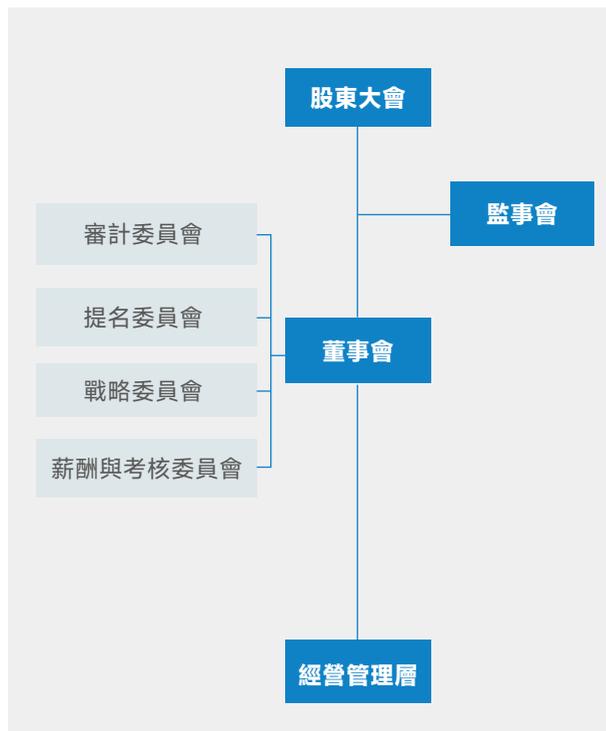
01 穩健治理

君實生物始終堅守合規運營的核心理念，持續完善公司治理架構，打造規範高效的運營體系。本公司以高度責任感推動運營效率提升和企業競爭力增強，致力於保障股東權益、提升公司價值，為可持續發展奠定堅實基礎。



治理架構

本公司遵循《公司法》《證券法》《科创板股票上市規則》《聯交所上市規則》等法律法規及規範性文件，結合《公司章程》的要求，建立權責分明的「三會一層」治理架構。2024 年，本公司持續強化「三會一層」建設，動態修訂權責清單，健全治理制度，確保公司治理的規範性和有效性。



股東大會

股東大會是本公司的最高權力機構，負責對本公司重大事項進行決策，股東按其所持有股份的種類享有權利並承擔義務，股東大會的召開和表決程序嚴格遵循相關法律法規和公司章程的規定。報告期內，本公司召開股東大會 4 次。

董事會

董事會作為公司治理的核心，嚴格執行股東大會的決議，擁有決策權。總經理執行董事會的意志，負責企業管理。董事會下設立審計、提名、戰略、薪酬與考核四個委員會，並制定相應實施細則，在董事會決策過程中積極發揮風險防控、企業決策等重要作用，為本公司穩健發展提供有力保障。報告期內，本公司召開董事會 13 次。

董事會成員人數
= 14 人

女性董事佔比
29%

獨立董事佔比
36%

注：數據截至報告期末

監事會

本公司監事會作為內部監督機構，負責對本公司董事、高級管理人員的履職情況、財務活動、內部控制、風險管理等進行監督，確保公司治理的規範性和透明度。報告期內，本公司召開監事會 7 次。

投資者關係

本公司高度重視投資者權益保護，根據法律法規及《公司章程》相關規定，制定《投資者關係管理制度》，不斷完善投資者關係管理工作機制，加強與投資者的溝通聯繫，切實維護投資者的合法權益，通過加強相關人員業務培訓等方式，提升投資者關係管理水平，努力構建互信和諧的投資者關係。

本公司通過多元化渠道和豐富形式，積極與投資者進行溝通互動，及時回應投資者關切。

在上證 E 互動、上證路演中心等平台回復投資者問題超過 110 條，披露自願公告 19 份，利用電話熱線、投資者郵箱（info@junshipharma.com）等途徑，積極與投資者互動。



通過券商策略會、路演、反路演、企業調研等形式，接待境內外及各類投資者，包括機構投資者和中小投資者超過 20 次。



舉辦「2024 年度走進上市公司」活動，邀請投資者現場調研臨港生產基地，就研發、生產情況進行深入交流。



參加上交所 2023 年度科创板製藥專場集體業績說明會暨 2024 年第一季度業績說明會、2024 年半年度製藥及生物製品專場集體業績說明會，召開 2024 年第三季度業績說明會，針對經營成果及財務指標與投資者進行互動交流。



通過新媒體平台製作並傳播本公司 2023 年年度業績解讀視頻，2023 年度業績長圖、2024 年中期業績長圖及 2024 年各季度雙語版業務進展回顧等共 6 次，方便投資者更全面、深入地瞭解本公司動態。



上交所 2024 年半年度科創板製藥及生物製品專場集體業績說明會



上證路演中心 2024 年第三季度業績說明會



走進上市公司活動現場

合規經營

透明披露

本公司積極履行信息披露義務，切實保護公司、股東、債權人及其他利益相關者的合法權益，依據《公司法》《證券法》《信息披露管理辦法》等法律法規，制定《信息披露管理制度》，通過規範信息披露，確保公司運營透明化。2024 年，公司獲中國證券報「金牛獎-2023 年度金信披獎」。本公司在上海證券交易所開展的「滬市上市公司 2023-2024 年度信息披露工作評價」中獲評最高等級 A 級。



中國證券報「金牛獎
-2023 年度金信披獎」

風險內控

本公司始終秉持合規經營理念，致力於建立健全合規風險管理體系。為滿足上市公司內控合規要求，本公司制定完善的內部控制制度，並依據 C-SOX（《企業內部控制基本規範》）要求，每年對公司層面及重大業務層面的風險進行全面評估，精準識別重大風險點並制定相應的控制活動，確保內部控制的有效性和風險管理的科學性。



質量風險管理研討會

稅務管理

在稅務管理方面，本公司嚴格遵循國家及地方的各項稅收法律法規，認真履行稅務申報與繳納義務。通過構建系統化的稅務管理體系與規則，本公司進一步規範稅務管理流程，確保稅務合規。報告期內，本公司未發生任何稅務爭議事件。

商業道德

本公司高度重視反商業賄賂與反貪污工作，遵守醫學、倫理學準則和《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，並將誠信原則和反商業賄賂規定納入《公司章程》，通過完善制度建設、加強全員培訓、建立多渠道舉報機制、嚴格會議與活動管理，以及全流程合規管控等措施，明確反腐敗、反洗錢、反壟斷等方面的合規紅線要求，全方位保障公司運營的合規性。本公司秉持「零容忍」態度，堅決杜絕任何不正當競爭行為，確保商業活動的透明與公正。本公司所有員工均已簽署《商業行為和職業道德規範承諾書》，為企業的可持續發展築牢根基。報告期內，本公司成立集團合規部，負責商業道德制度的建設工作。

本公司設立並公佈合規專用郵箱，鼓勵員工及利益相關方通過電話、信函、微信以及「廉潔君實」郵箱等途徑，舉報舞弊或違規行為；集團合規部收到舉報後嚴格保密舉報人信息，對洩密且造成不良後果的調查人員追責。報告期內，本公司未發現商業賄賂或貪污行為，未發生因不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰。

本公司通過多種舉措強化商業道德建設，例如定期發佈廉潔海報，舉辦合規培訓，邀請律所給董監高開展反腐敗培訓等。報告期內，本公司舉辦文化月宣傳誠信合規，開展反商業賄賂及反貪污培訓共 29 次，100% 覆蓋董監高和員工。

開展反商業賄賂及反貪污培訓



29 次



100%

覆蓋董監高和員工



02

產品研發

君實生物始終堅守初心，將患者生命健康放在首位，全力構建高質量管理體系，嚴格遵守各類法規，保障產品質量安全；秉持創新理念，持續推進管線研發；注重知識產權保護，嚴守科技倫理，從各個維度積極作為，推動行業交流，增進患者福祉。



產品責任

在醫療健康領域，本公司以患者生命健康為核心，致力於構建完善的質量管理體系，嚴格遵循國內外法規，確保產品安全有效。同時，本公司注重信息安全，建立專業防護體系，並通過團隊建設、員工培訓和第三方合作，全面提升信息安全能力。在供應鏈管理上，本公司實施全生命週期管理，強化審計與環保要求，確保供應鏈合規透明，為患者健康保駕護航。

關鍵績效

產品召回比例
0%

藥物警戒培訓覆蓋率
100%

藥物警戒培訓總人數
2,743 人

經確認的數據安全事故次數
0 例

數據安全事件涉及的具體金額
0 萬元人民幣

經確認的客戶私隱洩露事故次數
0 例

客戶私隱洩露事件涉及的具體金額
0 萬元人民幣

產品質量

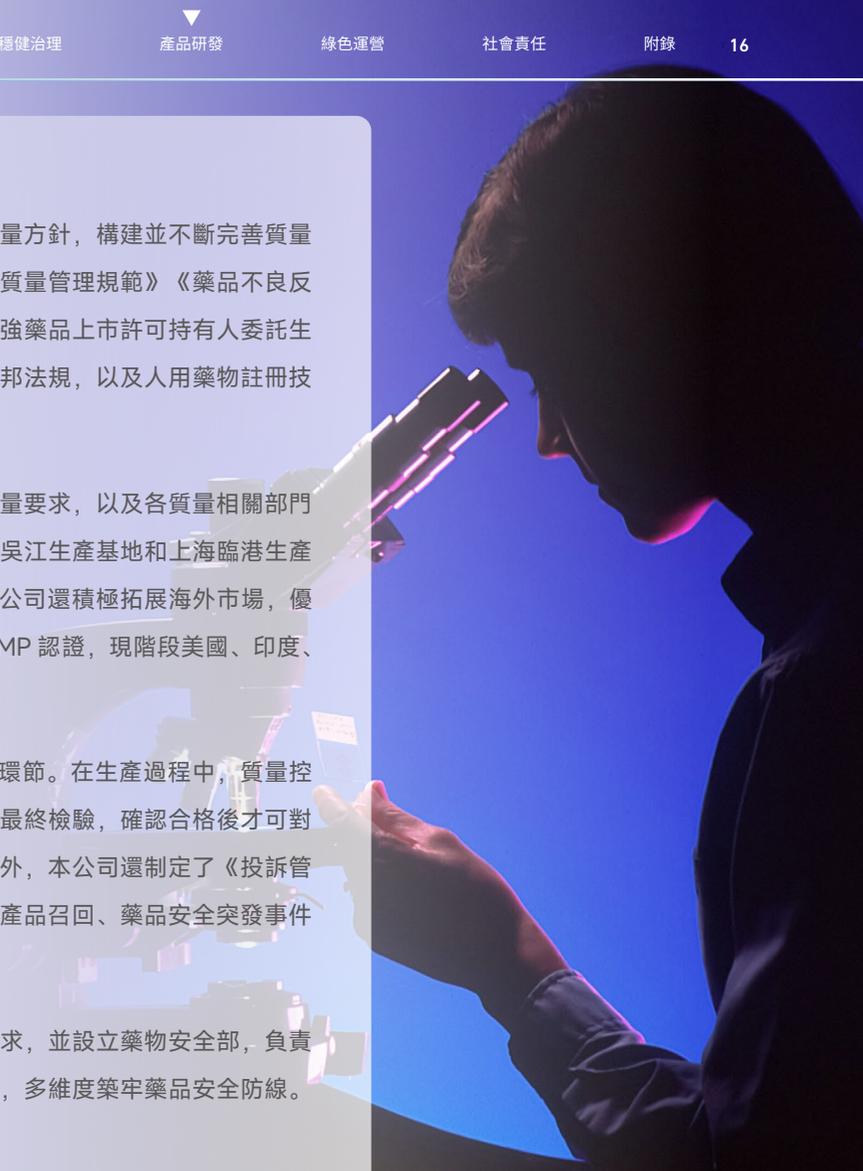
公司始終將產品質量素視為患者生命健康的根本保障，秉持「質量為先，尊重生命，持續創新，追求卓越」的質量方針，構建並不斷完善質量管理制度體系。公司嚴格遵守現行的《中華人民共和國藥品管理法》《藥物臨床試驗質量管理規範》《藥品生產質量管理規範》《藥品不良反應報告和監測管理辦法》《藥品上市許可持有人落實藥品質量安全主體責任監督管理規定》《國家藥監局關於加強藥品上市許可持有人委託生產監督管理工作的公告》《藥品經營和使用質量監督管理辦法》等國內法規，並遵守歐盟藥事管理法規、美國聯邦法規，以及人用藥物註冊技術要求國際協調會議三方協調指南等要求。

根據上述法律法規，本公司制定並完善《質量手冊》，明確質量管理系統、質量控制系統、生產系統等方面的質量要求，以及各質量相關部門的管理職責，並確保與附屬公司之間的产品質量和質量管理體系相關質量信息及時收集並銜接。本公司下屬蘇州吳江生產基地和上海臨港生產基地均已獲得國家藥品監督管理局（以下簡稱「國家藥監局」）頒發的 GMP 證書。在深耕國內市場的同時，本公司還積極拓展海外市場，優化全球供應佈局，旨在為全球患者提供優質、有效的藥品，截至目前，蘇州吳江生產基地已獲得美國和歐盟的 GMP 認證，現階段美國、印度、中國香港等多地的商業化批次特瑞普利單抗由該生產基地負責生產。

本公司建立糾正和預防措施（CAPA）的質量管理流程，涵蓋偏差處理、產品質量回顧、風險評估、持續改進等環節。在生產過程中，質量控制部門全程參與，定期進行預防性測試，確保及時發現並解決潛在問題；成品在交付之前，質量控制小組會進行最終檢驗，確認合格後才可對外銷售；對於已上市產品，本公司執行產品質量年度回顧，根據結果進行針對性改進，以持續提升產品品質。此外，本公司還制定了《投訴管理》《產品召回》《退貨管理》《藥品質量相關安全管理》等制度，規範相關事件的處理流程，並定期組織產品召回、藥品安全突發事件應急處理的模擬演練。報告期內，本公司產品未發生因安全與健康理由而需回收的情況。

本公司根據《程序性文件的生命週期管理》搭建並完善了藥物警戒體系，涵蓋各項藥物安全活動的工作規程及要求，並設立藥物安全部，負責藥品安全性信息的管理，包括定期檢索和處理科學文獻、撰寫安全性更新報告、評估和管理安全信號和安全風險，多維度築牢藥品安全防線。報告期內，通過了上海市藥品和醫療器械不良反應監測中心藥物警戒的專項檢查。

報告期內，本公司藥物安全部按照《自發報告來源的安全信息報告責任》向全體員工開展年度安全信息報告責任培訓，內容包含公司藥物警戒責任以及員工在日常工作中報告藥物安全信息的職責，參與培訓的在職員工為 2,743 人。



客戶服務

本公司重視客戶服務與反饋，積極搭建與客戶溝通交流的橋樑，本公司在客戶信息與反饋方面制定了《客戶投訴管理標準操作規程》和《藥品不良反應管理標準操作規程》，並建立了不良反應監測體系，以跟蹤客戶對產品的使用體驗。員工、合作夥伴或第三方代表在發現藥品安全問題后 24 小時內，需通過熱線電話、官網報告頁面或藥物安全部門郵箱上報。藥物安全部門負責處理、評估這些信息，並跟進缺失或重要更新，同時按要求向監管機構和合作方提交報告。對於中國大陸的死亡病例或群體性不良事件，本公司建立調查機制，需按要求完成調查報告並上報相關部門。



欢迎来到药品安全性信息报告页面

根据相关法律法规，药品上市许可持有人有责任和义务收集药品使用过程中的疑似药品不良反应信息，并根据实际情况向国家监管机构报告。根据法律要求，药品上市许可持有人在药物安全数据库中进行数据治理时，一切能够识别您个人身份的信息将被保护。

医疗专业人士

非医疗专业人士

君实生物员工

药品安全性信息包括不良事件及特殊情况。不良事件是指任何发生在患者身上的不利的医学事件，它并不一定同药物治疗有因果关系。不良事件可以是一种不利的、与用药目的无关的保证（也包括异常的实验室检查等）、症状或疾病。与药物使用有时间相关性。不幸的是，不良事件与药物有因果关系。特殊情况是指可能不符合不良事件的定义，但是它们需要被收集以响应监管部门的要求，包括：轻症暴露、哺乳期暴露、缺乏疗效、疑似与用药、用药错误、药物滥用、职业暴露、职业暴露、药物过量、非预期获益/疗效、药物相互作用、产品质量投诉、质量问题（包括假药、劣药等）、通过产品传播感染性病原体、原有疾病的进展、复发和恶化。

请选择一种符合您身份的选项：

[官網不良事件報告頁面](#)

數據安全與客戶私隱保護

本公司構建信息安全防護體系，在信息技術部門下設專門的信息安全團隊，負責保障本公司信息安全、網路防護以及信息系統和數據資產的完整性。針對新入職員工，本公司組織了數據安全培訓、全員信息安全意識培訓，並定期開展釣魚演練。同時，本公司與第三方 IT 機構合作進行滲透測試，以進一步提升安全防護能力。在報告期內，本公司未發生任何數據洩露事件。

資料安全管理措施

- **數據加密：**使用傳輸層（TLS/SSL）和存儲加密技術，保護數據在傳輸和存儲過程中的安全性。
- **訪問控制：**採用多因素認證、權限分級等機制和流程控制，確保只有授權人員才能訪問敏感信息。
- **網路安全防護：**部署防火牆並啟用入侵檢測和保護系統（IDS/IPS）模組，並基於業務進行網路隔離。
- **數據脫敏：**數據使用過程中使用已去標識化的個人信息，降低洩露風險。
- **定期漏洞掃描與補丁更新：**識別並修復系統中潛在的安全漏洞。
- **數據備份：**基於業務需求，通過技術方案進行定期備份。

本公司重視客戶權益保護，嚴格遵守《中華人民共和國生物安全法》和《中華人民共和國個人信息保護法》，並制定《與外部機構和人員互動交流》的標準和操作規程，要求本公司業務人員嚴格按照制度要求進行客戶隱私保護。尤其在人類遺傳資源管理方面，本公司嚴禁違規收集、違法共享以及未經批准跨境轉移行為；在個人信息處理活動方面，本公司著重保護涉及生物識別、醫療健康等方面的個人敏感信息，全力為客戶私隱安全保駕護航。

供應鏈管理

本公司嚴格履行藥品上市許可持有人（MAH）職責，建立完善的供應商管理體系，制定《供應商管理》《供應商審計》《採購標準材料規程》等制度。通過對供應商進行風險等級評估和分類管理，本公司實現了從供應商選擇、考察評估、使用維護到暫停 / 退出的全生命週期管理。針對不同類別的供應商，本公司制定了相應的審計頻率和方式，審計內容涵蓋供應商資質文件的真實性、人員機構、廠房設備、供應鏈管理、生產管理、質量控制、數據可靠性及無菌保證等方面。審計過程中發現的缺陷將進行分級處理，並在必要時採取針對性措施。本公司要求所有供應商簽訂《廉潔協議》，未簽署的供應商需提供書面說明，從制度層面保障合作的公正性和廉潔性。此外，本公司還對材料供應商提出環保要求，需提供相關檢測報告以證明其符合環保標準。這些舉措從多維度強化了供應商管理，提升規範性和透明度，在制度層面保障合作公正廉潔，助力本公司供應鏈的綠色、健康發展。

本公司高度重視與供應商的協作，致力於建立長期穩定的合作關係，以應對供應鏈不確定性。為此，本公司與核心供應商簽訂年度框架協議，將其納入年度或戰略供應商體系，確保供應鏈的韌性和連續性。同時，本公司定期為供應商提供法律合規、質量提升、SRM 系統協同等培訓，幫助其提升業務能力，滿足本公司在質量和效率方面的要求。報告期內，對現有 SRM 採購管理系統進行優化，並對供應商進行操作培訓，以確保其更好地適應新系統；本公司採購工作順利推進，未出現影響生產、臨床試驗和工程建設的延誤情況。

截至報告期末，本公司主要供應商數量為 2,298 家，其中境內供應商佔比約為 94%。本公司鼓勵優先使用本地供應商，以促進當地的就業、技術和經濟發展。



本公司主要供應商數量為

2,298 家



其中境內供應商佔比約為

94%

創新驅動

在生物製藥領域，創新是企業的生存命脈。本公司一貫秉持「堅持創新驅動」的理念，積極探索前沿技術，組建專業科研團隊，力求攻克更多醫學難題。同時，本公司重視知識產權保護，構建嚴密的保護體系；嚴守科技倫理，確保研發符合道德規範；積極開展行業交流，參與學術研討，與同行攜手共進，推動行業發展。

關鍵績效



持有專利數量

175 件



持有發明專利數量

70 件



年度新增專利數量

32 件



在審專利數量

284 件



持有著作權數量

10 件



研發與創新能力

本公司組建了強大的研發團隊，與全球領先企業合作，致力於解決未滿足的臨床需求。本公司在美國設立研發中心，吸收海外先進技術，提升研發實力。目前，本公司的研發領域已從單克隆抗體擴展到小分子藥物、多肽類藥物、抗體藥物偶聯物（ADCs）、雙特異性或多特異性抗體藥物、雙特異性抗體偶聯藥物、融合蛋白、核酸類藥物等，並探索癌症和自身免疫性疾病的創新療法，成為研發體系多元化的企業。

本公司設立創新研究院和臨床研發部，覆蓋藥物發現、工藝開發、臨床前研究及臨床試驗全鏈條。研發團隊經驗豐富，核心成員多來自國內外知名研究機構和跨國藥企，具備紮實的理論與實踐基礎。通過制定《研發項目生命週期管理規程》《研發團隊管理規程》《研發項目集中審評會議管理規程》等標準化流程，明確職責與溝通要求，顯著提升了研發效率與管理水平。對於研發人員，本公司制定了績效考核制度，對於績效優秀的員工給予獎勵，並授予「優秀員工」稱號。此外，本公司還會根據員工在研發項目中的表現給予「項目之星」的稱號與獎勵。

報告期內，本公司積極落實「提質增效重回報」行動方案，持續加強各項費用管控，將資源聚焦於更具潛力的研發項目，在研項目取得多項重要進展；本公司研發費用為 12.75 億元，用於藥物早期研發、藥物臨床試驗以及招攬專業研發人才，研發費用的持續投入有力地支撐了本公司創新藥項目的研究與開發。

截至報告期末，本公司已有 4 款商業化藥品（拓益®、君邁康®、民得維® 以及君適達®），近 30 項在研藥物處於臨床試驗階段，超過 20 項在研藥物處在臨床前開發階段，在研產品管線覆蓋五大治療領域，包括惡性腫瘤、自身免疫系統疾病、慢性代謝類疾病、神經系統類疾病以及感染類疾病。



進入臨床研發階段重點推進的項目 (截至 2025 年 3 月 27 日)



臨床一 / 二期

JS213 PD-1 × IL2

JS207 PD-1 × VEGF

JS212
EGFR × HER3 ADC

JS015 DKK1

JS006 TIGIT

JS107
Claudin18.2 ADC

JS007 CTLA-4

JS203 CD3 × CD20

JS009 CD112R

JS105 PI3K-α

JS112 Aurora A

JS110 XPO1

JS214 VEGF × TGF-β

JS111 EGFR exon 20

JS010 CGRP

JS125 HDACs

UBP1213sc BLyS

JT002 小核酸免疫調節劑

.....

臨床三期

Tifcemalimab BTLA

JS001sc PD-1

JS005 IL-17A

批准上市

特瑞普利單抗 PD-1

阿達木單抗 TNF-α

氫溴酸氬瑞米德韋片 RdRp

昂戈瑞西單抗 PCSK9

- 腫瘤
- 代謝疾病
- 自身免疫
- 神經系統
- 抗感染

報告期內，本公司創新產品如特瑞普利單抗、抗腫瘤抗 BTLA 單抗 tifcemalimab 等取得了諸多令人矚目的學術成果。其中，特瑞普利單抗研究成果多次登上國際權威期刊和國際學術大會，如 JAMA、Nature Medicine 等，在肺癌、乳腺癌、食管癌、鼻咽癌、肝癌、腸癌等多個癌種的治療中取得突破性進展，刷新了多項長生存紀錄。



國際學術大會



2024 年 5 月

特瑞普利單抗多項研究分別入選 2024 年第 119 屆美國泌尿外科協會 (AUA) 年會、2024 年歐洲放射腫瘤學會 (ESTRO) 年會，展示了特瑞普利單抗在泌尿系統腫瘤領域及聯合放 / 化療等綜合療法在子宮頸癌、結直腸癌和鼻咽癌領域的潛力。



2024 年 6 月

在 2024 年美國臨床腫瘤學會 (ASCO) 大會上，本公司抗 PD-1 單抗特瑞普利單抗、抗 BTLA 單抗 tificemalimab 共計 30 多項研究入選，涵蓋鼻咽癌、肺癌、食道癌、黑色素瘤、膀胱癌等多種腫瘤類型及不同人群，並探索多種聯合療法。



2024 年 9 月

tificemalimab 聯合特瑞普利單抗用於難治性廣泛期小細胞肺癌的一項 I/II 期臨床研究更新數據成功入選 2024 年世界腫瘤大會 (WCLC) 口頭報告，特瑞普利單抗多項研究成果入選本次大會。



2024 年 9 月

特瑞普利單抗 18 項研究入選 2024 年歐洲腫瘤內科學會 (ESMO) 年會，涵蓋頭頸癌、肺癌、乳腺癌、消化道腫瘤、泌尿系統腫瘤等多種腫瘤類型，涉及多種聯合療法，探索免疫治療新方向。



2024 年 12 月

特瑞普利單抗、tificemalimab 多項研究成果入選歐洲腫瘤內科學會亞洲年會 (ESMO ASIA)、歐洲腫瘤內科學會免疫腫瘤大會 (ESMO I-O)，涉及頭頸癌、肺癌、消化道腫瘤、泌尿系統腫瘤等領域，探索免疫治療新策略。



2024 年 10 月

特瑞普利單抗的 6 項研究成果分別以口頭報告及壁報展示形式亮相 2024 年第 66 屆美國放射腫瘤學會 (ASTRO) 年會，向國際學者展示放療聯合特瑞普利單抗等綜合治療在消化系統腫瘤及腎癌領域的最新前沿成果。



2024 年 9 月

特瑞普利單抗多項研究成果入選第 27 屆全國臨床腫瘤學大會暨 2024 年 CSCO 學術年會，其中 7 項入選大會口頭報告，涵蓋頭頸癌、黑色素瘤、消化系統腫瘤、乳腺癌、泌尿系統腫瘤、軟組織肉瘤等多個瘤種。

國際權威期刊

2024年1月

特瑞普利單抗聯合白蛋白結合型紫杉醇 (nab-P) 治療首診 IV 期或復發轉移性三陰性乳腺癌 (TNBC) 的 III 期臨床研究 (TORCHLIGHT 研究) 成果獲國際頂尖醫學期刊《自然 - 醫學》(Nature Medicine, IF:58.7) 發表。這是 TORCHLIGHT 研究榮登 2023 年美國臨床腫瘤學會 (ASCO) 年會重磅研究摘要 (LBA) 快速摘要專場口頭匯報後, 再次獲得國際學術界的認可。研究認為, 特瑞普利單抗聯合 nab-P 可顯著改善無進展生存期 (PFS), 為 PD-L1 陽性首診 IV 期或復發轉移性三陰性乳腺癌患者提供了頗具前景的新治療策略。

2024年1月

特瑞普利單抗聯合化療用於可切除非小細胞肺癌 (NSCLC) 圍手術期治療的 III 期臨床研究 (NEOTORCH 研究) 獲國際頂尖權威期刊《美國醫學會雜誌》(Journal of the American Medical Association, JAMA, IF:63.1) 發表, 成為全球首個登上 JAMA 主刊的肺癌圍手術期 (涵蓋新輔助和輔助治療) 免疫治療研究。此前, NEOTORCH 研究曾在 2023 年 ASCO 全體大會系列會議 (ASCO Plenary Series) 4 月會議以及 ASCO 年會上公佈無事件生存期 (EFS) 期中分析結果。

2024年7月

TORCH 短程放療聯合 CAPOX 和特瑞普利單抗用於局部進展期直腸癌全程新輔助治療的隨機、II 期臨床研究結果發表於腫瘤領域國際頂級期刊《臨床腫瘤學雜誌》(Journal of Clinical Oncology, IF:42.1)。TORCH 是首個報告新型全程新輔助放化療聯合免疫治療 (iTNT) 及選擇性觀察等待 (W&W) 策略用於 pMMR/MSS (錯配修復完整或微衛星穩定) 局部晚期直腸癌 (LARC) 的隨機臨床研究。研究探索不同聯合治療模式 iTNT 的療效和安全性, A 組先進行短程放療再進行特瑞普利單抗聯合化療鞏固治療; B 組先進行兩程特瑞普利單抗聯合化療誘導治療再行短程放療和免化治療。結果表明, 兩種模式均獲得超過 50% 的完全緩解率 (CR), 超過 80% 的患者實現器官功能保留。

nature medicine

Article

<https://doi.org/10.1038/s41591-023-02677-x>

Toripalimab plus nab-paclitaxel in metastatic or recurrent triple-negative breast cancer: a randomized phase 3 trial

Research

JAMA | Original Investigation

Perioperative Toripalimab Plus Chemotherapy for Patients With Resectable Non-Small Cell Lung Cancer
The Neotorch Randomized Clinical Trial

Shun Lu, MD; Wei Zhang, PhD; Lin Wu, PhD; Wenxiang Wang, PhD; Peng Zhang, PhD; and the Neotorch Investigators

Journal of Clinical Oncology
An American Society of Clinical Oncology Journal

ORIGINAL REPORTS | July 01, 2024

✕ in f 消息

Randomized Phase II Trial of Immunotherapy-Based Total Neoadjuvant Therapy for Proficient Mismatch Repair or Microsatellite Stable Locally Advanced Rectal Cancer

2024年7月

一項比較不同免疫聯合治療方案治療晚期 HER2 陰性乳腺癌的多中心、隨機、II 期臨床研究 (NCT04389073) 結果發表於國際頂尖醫學期刊《自然 - 醫學》(Nature Medicine, IF:58.7) 上。該研究比較了常規化療、節拍化療、抗血管生成藥物與特瑞普利單抗聯合方案用於晚期 HER2 陰性乳腺癌的療效和安全性。結果顯示，相比於傳統化療，特瑞普利單抗聯合 VEX (長春瑞濱 + 環磷酰胺 + 卡培他濱) 節拍化療更高效低毒，可顯著提升疾病控制率 (DCR) 和 PFS。

2024年8月

一項單中心、隨機、對照 III 期臨床研究 HCHTOG1909 研究 (NCT04280822) 的中期結果發表於《Cancer Communications》(IF:20.1)。該研究旨在探索新輔助特瑞普利單抗聯合化療對比新輔助化療治療可切除局部晚期食管鱗癌 (ESCC) 的療效與安全性，研究結果顯示，特瑞普利單抗聯合紫杉醇 + 順鉑新輔助治療具有總生存期 (OS) 獲益趨勢，pCR 率、R0 切除率、MPR 率等次要終點指標也顯示出了一定獲益，且安全性與既往結果一致，未增加額外的手術風險，有望改變 ESCC 圍術期治療格局。

2024年9月

特瑞普利單抗聯合化療一線治療晚期 NSCLC 的 III 期、隨機對照臨床研究 (CHOICE-01 研究) 的生物標誌物探索性分析結果全文發表在國際著名期刊《癌症細胞》(Cancer Cell, IF:48.8)。該研究通過對 CHOICE-01 研究中動態全景基因組特徵的整合分析，建立了一種基於 ctDNA 的整合型基因組特徵的外周血基因組免疫分型 (blood-based genomic immune subtypes, bGIS) 方法，為晚期 NSCLC 一線免疫聯合化療精細化分層提供了新策略，並為未來基於該分層策略的進一步前瞻性研究指明了方向。

Article | Published: 05 July 2024

Metronomic chemotherapy plus anti-PD-1 in metastatic breast cancer: a Bayesian adaptive randomized phase 2 trial

Hongnan Mo, Yongpei Yu, Xiaoying Sun, Hewei Ge, Lanlan Yu, Xiuwen Guan, Jingtong Zhai, Aihua Zhu, Yuhua Wei, Jiniina Wang, Xiaoyan Yan, Haili Qian, Binche Xu & Fei Ma

Perioperative toripalimab plus neoadjuvant chemotherapy might improve outcomes in resectable esophageal cancer: an interim analysis of a phase III randomized clinical trial

Yan Zheng¹ | Guanghui Liang¹ | Dongfeng Yuan¹ | Xianben Liu¹ | Yufeng Ba¹ | Zimin Qin¹ | Sining Shen¹ | Zhenxuan Li¹ | Haibo Sun¹ | Baoxing Liu¹ | Quanli Gao² | Peng Li¹ | Zongfei Wang¹ | Shilei Liu¹ | Jianping Zhu¹ |

Cancer Cell

Circulating tumor DNA-based stratification strategy for chemotherapy plus PD-1 inhibitor in advanced non-small-cell lung cancer

Published on September 9, 2024
DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ccell.2024.08.013>



2024 年 9 月

一項特瑞普利單抗聯合索凡替尼和化療（依託泊苷 + 順鉑，EP）一線治療晚期小細胞肺癌（SCLC）的 Ib/II 期臨床研究最新數據在國際著名期刊《信號轉導與靶向治療》（*Signal Transduction and Targeted Therapy*, STTT, IF:40.8）上發表。結果顯示，特瑞普利單抗聯合索凡替尼和 EP 的四藥三聯方案一線治療廣泛期小細胞肺癌（ES-SCLC），客觀緩解率（ORR）達 97.1%，疾病控制率（DCR）為 100%，中位無進展生存期（mPFS）為 6.9 個月，中位總生存期（mOS）達 21.1 個月，是截至發表時報道的晚期 SCLC 一線治療臨床試驗中最長中位生存期，刷新患者生存獲益。此前，該研究初步數據先後入選 2022 年歐洲腫瘤內科學會免疫腫瘤大會（ESMO-IO）和 2023 年 ESMO-IO。

2024 年 10 月

一項特瑞普利單抗聯合阿昔替尼新輔助治療腎癌伴下腔靜脈癌栓的 II 期 NEOTAX 研究結果正式發表在國際著名期刊《信號轉導與靶向治療》（*Signal Transduction and Targeted Therapy*, STTT, IF:40.8）。NEOTAX 是國內首個以靜脈癌栓降級為目標的臨床研究，結果顯示，特瑞普利單抗聯合阿昔替尼新輔助治療透明細胞腎細胞癌（RCC）伴下腔靜脈癌栓患者，實現了高達 44.0% 的癌栓降級率，有效縮小手術範圍、降低手術難度，減少圍手術期風險，提高了手術成功率，為患者帶來更好生存預後。此前，該研究結果入選 2024 年 ESMO 年會。

2024 年 11 月

特瑞普利單抗聯合化療一線治療廣泛期小細胞肺癌（ES-SCLC）的 III 期 EXTENTORCH 研究結果發表於國際腫瘤學頂級期刊《美國醫學會雜誌·腫瘤學》（*JAMA Oncology*, IF:22.5）。作為 ES-SCLC 領域全球首個成功達到預設雙主要研究終點陽性結果的抗 PD-1 單抗的 III 期臨床研究，EXTENTORCH 研究此次還公佈了生物標誌物分析結果，為 SCLC 的精確治療提供了更豐富的循證醫學證據。此前，該研究在 2023 年歐洲腫瘤內科學會（ESMO）大會中以 LBA 形式成功入選口頭報告。

Signal Transduction and Targeted Therapy

ARTICLE OPEN

Surufatinib plus toripalimab combined with etoposide and cisplatin as first-line treatment in advanced small-cell lung cancer patients: a phase Ib/II trial

Yaxiong Zhang¹, Yan Huang¹, Yunpeng Yang¹, Yuanyuan Zhao¹, Ting Zhou¹, Gang Chen¹, Shen Zhao², Huaqiang Zhou³, Xiaohu Ma⁴, Guofeng Han⁵, Hongyan Zhu⁶, Li Zhou^{1,5}, and Wenfang Fan^{1,5}

NEOTAX 研究

特瑞普利單抗聯合阿昔替尼新輔助治療腎透明細胞癌

JAMA Oncology

RCT: Toripalimab Plus Chemotherapy as a First-Line Therapy for Extensive-Stage Small Cell Lung Cancer

POPULATION

366 Men, 76 Women



INTERVENTION

442 Participants randomized
All participants received chemotherapy with etoposide and carboplatin or cisplatin (EP)

223 Toripalimab
Intravenous (IV) toripalimab, 240 mg plus EP every 3 wk for 4-6 cycles, followed by toripalimab maintenance



FINDINGS

The addition of toripalimab to chemotherapy as first-line treatment in adults with extensive-stage small cell lung cancer significantly prolonged both PFS and OS





2024 年 12 月

新輔助及輔助特瑞普利單抗聯合同期放化療治療高危局部區域晚期鼻咽癌的 II 期隨機對照雙盲研究結果在國際頂級腫瘤學期刊《柳葉刀腫瘤學》(Lancet Oncology, IF:41.6) 正式發表。該研究首次發現在同期放化療基礎上增加特瑞普利單抗新輔助和輔助治療顯著提高了高危局部晚期鼻咽癌患者生存率，將疾病進展或死亡風險降低了 60%。安全性方面，特瑞普利單抗聯合治療組未發現新的安全信號，兩組 ≥ 3 級治療相關不良事件發生率相似。



THE LANCET Oncology

[This journal](#) [Journals](#) [Publish](#) [Clinical](#) [Global health](#) [Multimedia](#) [Events](#) [About](#)

ARTICLES · [Online first](#), November 07, 2024

Neoadjuvant and adjuvant toripalimab for locoregionally advanced nasopharyngeal carcinoma: a randomised, single-centre, double-blind placebo-controlled, phase 2 trial

[Sai-Lan Liu, MD](#) ^{a,f,*} · [Xiao-Yun Li, MD](#) ^{a,f,*} · [Jin-Hao Yang, MD](#) ^{a,f,*} · [Dong-Xiang Wen, MD](#) ^{a,f,*} · [Shan-Shan Guo, MD](#) ^{a,f,*} · [Li-Ting Liu, MD](#) ^{a,f,*} · [Yi-Fu Li, MD](#) ^{a,f,*} · [Mei-Juan Luo, MD](#) ^{b,f} · [Si-Yi Xie, MD](#) ^{a,f} · [Yu-Jing Liang, MD](#) ^{b,f} · [Xue-Song Sun, MD](#) ^{a,f} · [Zhen-Chong Yang, MD](#) ^{c,f} · [Xiao-Fei Lv, MD](#) ^{b,f} · [Prof Dong-Hua Luo, MD](#) ^{a,f} · [Ji-Bin Li, PhD](#) ^{d,f} · [Prof Qing Liu, PhD](#) ^{d,f} · [Prof Ling Guo, MD](#) ^{a,f} · [Prof Hao-Yuan Mo, MD](#) ^{a,f} · [Prof Rui Sun, MD](#) ^{a,f} · [Qi Yang, MD](#) ^{a,f} · [Kai-Qi Lan, MD](#) ^{a,f} · [Guo-Dong Ru Li, MD](#) ^{a,f} · [Prof Chong Zhao, MD](#) ^{a,f} · [Prof Rui-Hua Xu, MD](#) ^{e,f} · [Prof Qiu-Yan Chen, MD](#) ^{a,f,t} · [Prof Lin-Quan Tang, MD](#) · [Prof Hai-Qiang Mai, MD](#) ^{a,f,t} ✉ [Show less](#)



2024 年 6 月

2024 年 ASCO 年會上，tifcemalimab 以壁報形式首次公佈了聯合特瑞普利單抗和化療一線治療廣泛期小細胞肺癌 (ES-SCLC) 的 I/II 期臨床研究初步結果 (摘要編號: #8089)。該研究是一項多隊列、開放標籤、多中心的 Ib/II 期臨床研究 (NCT05664971)，由上海市胸科醫院的陸舜教授牽頭開展，旨在晚期肺癌患者中評估 tifcemalimab 聯合特瑞普利單抗和化療一線治療的安全性和療效。初步數據顯示，對於既往未接受過系統抗腫瘤治療的 ES-SCLC 患者，接受 tifcemalimab (200mg, Q3W) 聯合特瑞普利單抗 (240mg, Q3W) 和標準化療 (依託泊苷 + 卡鉑 / 順鉑) 治療 4 週期，之後繼續接受 tifcemalimab 聯合特瑞普利單抗維持治療，可實現良好的抗腫瘤效果：1) 43 例可評估患者中，tifcemalimab 聯合特瑞普利單抗和化療一線治療的 ORR 達 86.0%，DCR 為 100%，中位 DoR 為 4.3 個月。PFS 為 5.4 個月，中位 OS 尚未達到；2) 安全性可控：97.7% 的患者發生治療期間不良事件 (TEAE) ≥ 3 級 TEAE 發生率為 88.6%。免疫相關不良事件 (irAE) 發生率為 29.5%。tifcemalimab 聯合特瑞普利單抗和化療一線治療 ES-SCLC 顯示出令人鼓舞的臨床緩解率，且安全性可管理。研究將進一步評估患者生存獲益和長期安全性。

Abstract Number 8089 **Tifcemalimab combined with toripalimab and chemotherapy as 1st line treatment for extensive-stage small cell lung cancer (ES-SCLC): A phase Ib/II, open-label study**

Introduction

- The B and T lymphocyte attenuator (BTLA) is an inhibitory receptor expressed on T and B lymphocytes with sequence similarity to programmed death 1 (PD-1).
- Co-blockade of the BTLA and PD-1 pathways effectively improves T cell activation¹ and exerts synergy *in vivo* using lymphocytes from cancer patients².
- Tifcemalimab (JSD04 or TAB024), a humanized IgG4 monoclonal antibody that binds BTLA, and blocks its interaction with its ligand Hesperetin Entry Modulator (HEM) with its ligand Hesperetin Entry Modulator (HEM).
- In a previous phase Ib study, tifcemalimab has shown preliminary anticancer activity in combination with toripalimab (anti-PD-1) as a later line treatment for patients with extensive-stage small cell lung cancer (ES-SCLC).
- We further conducted a multi-cohort phase Ib/II study (NCT05664971) to evaluate the safety and efficacy of tifcemalimab combined with toripalimab and chemotherapy as a 1st line treatment for patients with advanced lung cancer.
- Here, we report the preliminary results from the ES-SCLC cohort.

Methods

- The study design of cohort 2 of this multicenter, open-label, multi-cohort, phase Ib/II study is illustrated in Fig 1.

Figure 1. Study design

Cohort 2

- April 15, 2024
- Pathology confirmed ES-SCLC
- ECOG PS 0-1
- Without previous systemic anti-tumor therapy for ES-SCLC
- Adoptable organ function

Part A: safety-toxicity phase

Tifcemalimab 200 mg IV Q3W + Toripalimab 240 mg IV Q3W + EP chemotherapy 21D

Part B: efficacy phase

Tifcemalimab 200 mg IV Q3W + Toripalimab 240 mg IV Q3W + EP chemotherapy 21D + CA

Part C: maintenance therapy phase

Tifcemalimab 200 mg IV Q3W + Toripalimab 240 mg IV Q3W + EP chemotherapy 21D + CA

Primary endpoints: Safety (AE, TEAE, irAE, SAE, and OS)

Secondary endpoints: ORR, DCR, PFS, OS, and OS

Safety analysis set (SAS): Patients who received at least 1 dose of tifcemalimab and had at least one post-treatment toxic event.

Efficacy analysis set (EAS): Patients who received at least 1 dose of tifcemalimab and had at least one post-treatment toxic event.

Baseline Characteristics

Characteristic	Patients (n=43)
Median age (range), years	63.5 (49.7)
Male (%)	37 (86.0)
ECOG PS (%)	
0	2 (4.7)
1	41 (95.3)
WHO performance (%)	
1-3	1 (2.3)
4-5	42 (97.7)
ECOG PS + WHO performance (%)	
0-3	2 (4.7)
4-5	41 (95.3)
ECOG PS + WHO performance + ECOG PS + WHO performance + ECOG PS + WHO performance (%)	
0-3	19 (44.2)
4-5	24 (55.8)

Conclusions

- Tifcemalimab in combination with toripalimab and chemotherapy showed a manageable safety profile as a 1st line treatment for patients with ES-SCLC.
- The combination demonstrated promising antitumor activity with an ORR of 86%, a trend of higher response rate in HEM or PD-L1 positive SCLC.
- Continued follow-up is ongoing for additional safety and efficacy (PFS and OS) evaluation.

Antitumor Activity

With a median follow-up time of 4.3 months, the ORR was 86.0%, and the DCR was 100% in all patients (Table 4, Fig 2).

Median PFS and OS were 5.4 (95% CI 4.2, 7.5) months and NE (95% CI 7.5, NE), respectively (Fig 4, 5).

Table 4. Antitumor activity (n=43)

Characteristic	n	ORR (%)	DCR (%)
Overall response	37	86.0	100
CR	1	2.3	2.3
PR	36	83.7	97.7
SD	6	14.0	14.0
PD	0	0	0
NE	6	14.0	14.0
Median PFS (95% CI), months	5.4 (4.2, 7.5)		
Median OS (95% CI), months	NE (7.5, NE)		

Figure 2. Maximum tumor reduction from baseline (EAS, n=43)

Figure 3. Duration of treatment and response (EAS, n=43)

Figure 4. KM plot of PFS

Figure 5. KM plot of OS

Biomarker Analysis

HEM and PD-L1 IHC staining were performed on tumor samples using validated assays. HEM IHC shows membrane staining on tumor and immune cells (Fig 6).

A trend of higher response rate in HEM or PD-L1 positive patients was observed (positive defined as CPS ≥ 1) (Fig 2).

Figure 6. Representative Results of HEM IHC Staining

References

1. Hoshino A, et al. Nat Immunol. 2013;14(11):1054-1060.
2. Fuwaidan J, et al. Cancer Res. 2017;77(24):6587-6597.
3. Fuwaidan J, et al. Cancer Res. 2017;77(24):6587-6597.
4. Shi L, et al. Clin Cancer Res. 2017;23(17):4315-4325.
5. Shi L, et al. Clin Cancer Res. 2017;23(17):4315-4325.

Acknowledgments

All authors declare no conflict of interest. The authors would like to thank all the patients and their families participating in the trial.

This study is supported by Shanghai Junshi BioScience.

2024 ASCO Annual Meeting May 31 - June 4, McCormick Place, Chicago

知識產權保護

本公司注重知識產權保護，採取多項措施保障研發成果與技術專利，推動技術積累和產品升級。本公司依據《專利法》《商標法》《專利審查指南》等相關法律法規，制定了《專利管理制度》和《無形資產管理制度》，規範知識產權管理，建立專利、商標等無形資產的維護機制，全力保障本公司與合作夥伴在臨床適應症及聯合用藥等領域的知識產權權益。

本公司設法務與知識產權部，負責知識產權戰略規劃，風險管理，專利佈局與申請，以及相關訴訟處理。在商標管理方面，本公司主動申請商標並監控市場使用方式，由專人負責侵權監測及續展管理。在保密管理方面，本公司要求核心員工入職時簽署保密協議，對於接觸技術信息的研發人員還需簽訂技術保密協議，確保技術信息的安全。



科技倫理

本公司嚴格遵循行業規範，在具備專業資質的實驗機構中開展臨床前藥效和毒理學研究。所有研究方案均提前提交至倫理委員會進行嚴謹審核，獲批後方可實施。實驗全程由具備相應資質的專業人員操作，同時接受倫理委員會的全方位監督。

在實驗設計上，本公司科學設置實驗組別和動物數量，既滿足指導原則要求的最低數量標準，又充分契合「減少（Reduction）、替代（Replacement）、優化（Refinement）」的 3R 原則，在保障研究科學性與可靠性的同時，最大程度地兼顧動物福利。



減少 (Reduction)



替代 (Replacement)



優化 (Refinement)

行業交流

本公司積極參與行業交流，2024 年，本公司繼續面向業界分享研究進展，多項研究成果相繼在國際權威學術期刊和國際學術大會上發表，本公司亦通過學術會議與學術專業交流使更多醫生、患者深入了解本公司產品。

本公司參與的學術會議形式豐富多樣，既有線上會議突破地域限制，也有線下會議促進面對面深度交流，還有線上線下融合會議，兼顧便捷性與互動性。學術會議規模大小不一，涵蓋全國性的大型峰會、省級交流論壇，以及城市級別的小型研討活動，全方位覆蓋不同層級的醫療學術交流場景。



專家齊聚君實生物專場 共話腫瘤免疫新希望

2024 年 9 月，由中國臨床腫瘤學會（CSCO）聯合本公司舉辦的以「星光益熠，十全實美」為主題的我和 CSCO 君實生物專場會議在廈門召開。此次會議匯聚國內腫瘤治療領域的眾多知名專家，共享腫瘤免疫治療的研究成果與臨床經驗。

與會專家對特瑞普利單抗的研發成果給予了高度評價，並表示特瑞普利單抗為腫瘤患者帶來了新的希望，展現了國產創新藥物的實力與擔當，並對未來發展充滿期待，希望早日惠及全球患者。



會議現場



圓桌討論



03

綠色運營

君實生物將環境保護作為可持續發展的重要基石，致力於構建全面的環境管理體系；通過優化資源能源使用、提升清潔能源佔比，降低能耗與碳排放；在廢棄物和排放物管理方面，本公司實施嚴格的分類處理與合規排放，最大限度減少對環境的影響；積極應對氣候變化，制定溫室氣體減排目標，推動綠色低碳轉型，為守護生態環境貢獻力量。

6

清潔飲水和衛生設施



7

經濟適用的清潔能源



11

可持續城市與社區



13

氣候行動



環境管理

關鍵績效



年度環保總投入

423.55 萬元人民幣



年度環保培訓次數

11 次



違反環境法律法規事件數

0 件



報告期內因環境事件受到生態環境等
有關部門重大行政處罰的處罰金額

0 萬元人民幣

本公司深刻洞察企業發展與生態環境的緊密關聯，在日常生產經營的每一個環節，秉持「節源控污、遵法守法、持續改進、綠色發展」的資源使用方針，全方位構建並實施科學有效的環保管理體系。本公司制定了《環境管理手冊》《污染預防與排放管理制度》《固體廢棄物管理制度》《環境自主監測管理制度》《環境風險隱患排查治理制度》等。此外，本公司結合自身發展與行業趨勢，新增了《君實生物控股成員企業 EHS 管理導則》，為可持續發展築牢制度根基。

本公司識別並編製重要環境因素清單，為環境管理提供清晰指引；建立定期巡檢機制，主要對廢氣處理和廢水收集處理設施進行檢查，如有隱患及時整改，確保設施穩定運行；制定完善的危化品洩漏 / 危廢洩漏應急預案，並組織開展應急演練，切實提升應對突發環境事件的能力。



開展廢物洩漏應急演練

2024 年 10 月，本公司組織危險廢物洩漏應急演練，旨在提升環保應急處置能力，強化環境安全保障。此次演練模擬了一位負責廢液處置的實驗人員在轉移實驗室廢液時意外摔倒，致使廢液桶傾瀉的突發場景。演練涵蓋了應急預案啟動、應急救援行動開展、洩漏物清理處置以及環境指標檢測等多個關鍵環節，有效檢驗和提升了本公司應對突發環境事件的能力。



廢液洩漏模擬



洩漏廢液處理

蘇州吳江生產基地取得了 ISO14001 環境管理體系認證，報告期內，蘇州吳江生產基地順利完成 ISO14001 審計；本公司設定並完成環保竣工驗收、危廢合規處置、三廢排放年度檢測等既定環境目標，且未發生重大環境事件，持續為綠色發展貢獻力量。



蘇州吳江生產基地
環境管理體系認證證書

資源能源使用

本公司嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國循環經濟促進法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《重點用能產品設備能效先進水平、節能水平和准入水平》《上海市碳普惠管理辦法（試行）》等法律法規，並確立了「節源控污、遵法守法、持續改進、綠色發展」的資源能源使用方針。

關鍵績效



總耗水量

416,929 噸

水資源使用強度

213.99 噸 / 百萬元營收



綜合能源消耗量

9,702.17 噸標準煤

能源使用強度

4.98 噸標準煤 / 百萬元營收

直接能源消耗量

4,999.50 噸標準煤

其中：汽油

107.25 噸

其中：柴油

951.93 升

其中：天然氣

3,639,460 立方米

間接能源消耗量

4,702.67 噸標準煤

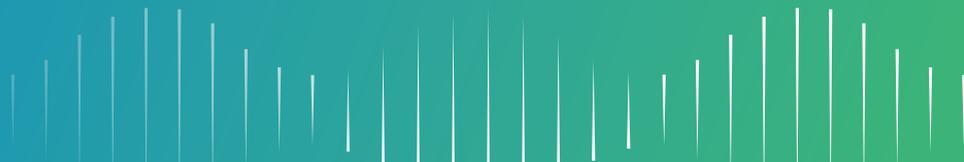
其中：電力

38,264.20 兆瓦時



包裝材料消耗量

28.94 噸



水資源及能源管理

本公司致力於建設資源節約型企業，儘管業務所在地不屬於水資源短缺地區，但仍積極推動各運營單位提升用水效率，建設資源節約型企業。本公司在水資源及能源使用方面設立明確目標，即積極響應國家「3060」雙碳目標。在能源管理系統的數據支撐和節能減排措施的成效檢驗下，本公司進一步降低生產設備的能源消耗，提升水資源使用效率。報告期內，本公司繼續採取如下措施，確保目標有效落實。



- 建立用水記錄制度，對生產過程中的用水量進行監測和記錄；
- 在安裝樓宇管理系統（BMS）和能源管理系統的基礎上，加裝部分二級和三級水錶，對用電量和用水量進行了更加精確的分類統計；
- 對供水系統進行定期檢查和維護，增加巡查頻次，加強漏水點排查和修復，張貼節水標語等，從而減少更多不必要的水能源損耗；
- 持續推進中水回用項目，將回用中水用於本公司澆花及廁所用；
- 積極回應電力系統需求，按要求調整用電行為和用電模式，盡量避開在峰值時用電，實行經濟用電方式；
- 定期對生產設備進行維護，對於需要替換的部件定期及時更換，保證生產效能與生產安全。

本公司各生產基地積極落實能源管理。蘇州吳江生產基地每季度基於成本角度對能源消耗進行分析控制，盡可能減少能源消耗。上海臨港生產基地大力開展設備改造工作，完成了以管道蒸汽管網替代鍋爐項目，有效提升能源利用效率；實施蒸汽冷凝水回用項目，實現熱能回收，回收的水用於冷卻水塔項目。同時，上海臨港生產基地在屋頂佈局光伏太陽能設備建設，計劃於2025年投入使用，進一步探索清潔能源利用路徑，推動綠色發展。



原材料與包裝材料

在產品包裝管理中，本公司將可持續發展理念貫徹始終。從原材料入手，選用可再生的綠色環保材料，為產品打造綠色「外衣」。設計上，遵循低碳理念，以簡約、高效為原則，削減不必要的資源消耗。本公司與擁有業界認可綠色環保資質的包材供應商合作，保障每一個環節都符合環保標準。在包裝完成後，本公司對所有包裝材料進行物料平衡計算，詳實記錄數量，及時發現並解決潛在的浪費問題，全方位實現包裝環節的綠色轉型。

綠色辦公

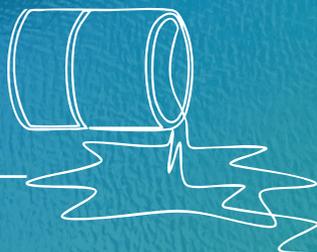
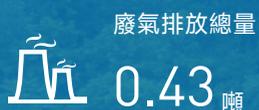
在日常經營管理中，本公司積極踐行綠色發展理念，大力倡導綠色辦公模式。通過鼓勵「無紙化」辦公，推廣使用電子文檔、線上會議等方式，減少紙張消耗；同時，倡導辦公用品的循環使用，延長物品使用壽命，降低資源浪費。

本公司通過張貼標語、下達通知等手段，不斷強化員工的節約意識。比如，積極倡導雙面打印，從細節處減少紙張用量；鼓勵員工節約用電，養成隨手關燈、合理設置空調溫度的好習慣；推動廢舊紙張的循環利用，實現資源的二次價值；合理規劃公務用車行駛線路，降低油耗，減少碳排放。通過這些舉措，營造全員參與綠色辦公的良好氛圍。

排放物管理

本公司始終高度重視廢棄物排放和管理工作，設立專門的環保、安全和職業健康部門，由經驗豐富的 EHS 專業人員負責相關工作，對研發、生產過程中的排放物進行有效管理。同時，本公司參照《環境保護法》《大氣污染防治法》《固體廢物污染環境防治法》等法律法規，制定《一般廢棄物管理制度》《固體廢棄物管理制度》《廢棄物管理標準操作規程》等內部制度，明確對各項廢棄物的收集、存儲、滅活和處置要求，以實現各類廢棄物的資源化、無害化處理，從而最大程度減少對環境的影響。此外，我們還委託有資質的第三方檢測機構對本公司廢水、廢氣、工廠噪音等進行監測，確保各項指標均達標排放。

關鍵績效



廢氣

在研發與生產進程中，本公司主要產生有機廢氣、微生物實驗帶來的生物氣溶膠、緩衝液配製廢氣、鍋爐燃燒廢氣等。

為了有效控制廢氣排放濃度，減少對環境的污染，本公司針對不同的廢氣種類，採用不同的處理方法，確保其經過恰當處理后再排放。如在緩衝液配置過程中使用酸性化學品，借助城液洗滌噴淋塔過濾中和後排放；對於實驗期間產生的有機廢氣，借助風櫥和區域整體抽風進行收集，隨後引入活性炭吸附系統，經過淨化處理后，統一通過管道由排氣筒排放；生物氣溶膠則通過安全櫃元件的 HEPA 過濾器，過濾其中的細菌和顆粒物，實現內循環，同時定期更換篩檢程式以保證過濾效果。此外，本公司還加強實驗室通風，進一步降低生物氣溶膠帶來的風險。

報告期內，本公司嚴格把控廢氣處理，確保所有廢氣都得到妥善處理后才排放，並未出現廢氣超標排放的情況，且廢氣排放數據遠低於各類標準規定的最高允許排放濃度和排放速率限值，切實履行環保責任。今後我們的廢氣排放目標是繼續優化工藝流程，保持目前良好的排放成效，嚴格控制排放數據遠低於運營所在地的各類標準。



廢水

本公司廢水主要包括實驗室產生的廢水、質檢室產生的廢水、生物濾池廢水、檢驗廢液等，這些廢水的排放濃度均滿足《生物製藥行業污染物排放標準》（DB31/373-2010）「生物醫藥研發機構」間接排放標準限值，和上海市《污水綜合排放標準》（DB31/199-2018）第二類污染物排放限值。

實驗室產生的廢水類型多樣，涵蓋清洗廢水、滅菌鍋廢水、純水機制備尾水以及員工生活污水。廢水經收集后，排入市政污水管網，最終輸送至污水處理廠進行集中處理，確保實現達標排放；生產過程中產生的質檢室廢水、生物濾池廢水等，會先收集至本公司自建的污水處理設備。在這裡，廢水接受預先處理，以保證處理后的廢水在水質和水量方面符合達標排放的要求，實現達標排放。

固體廢棄物

本公司主要的固體廢棄物均來自生產過程，分為一般廢棄物及危險廢棄物。一般廢棄物包含活性污泥、無機廢物、廢分子篩、廢塑膠、廢玻璃和生活垃圾等。危險廢棄物包含實驗室化學品廢液、報廢藥品、廢活性炭、廢一次性搖瓶、廢一次性反應器、廢過濾器、廢離子交換樹脂、廢包裝物、不合格品和實驗室固體廢棄物等。



在固體廢棄物處理方面，本公司對不同類型的廢棄物採取針對性地處置措施。對於一般固體廢棄物，本公司委託具備資質的第三方處置公司，確保合規處理，並且流程規範、安全。針對危險廢棄物，本公司制定了《環境風險評估報告》《突發環境事件應急預案》《危險廢棄物 / 危險化學品洩漏應急處置方案》《固體廢棄物管理制度》等，以加強危廢 / 危化品接觸人員的安全防護意識，保障員工安全和工作環境安全，提高接觸人員的專業技術和應急處理水準。本公司對於生產系統和質檢車間產生的危險廢棄物，先進行集中收集，統一裝入專用滅菌袋，隨後經固廢高溫滅菌設備滅菌，再存放於危險廢物暫存間。之後，委託持有危險廢物經營許可證的專業單位，在固定時間進行接收與處理。



為保障員工安全，本公司要求員工在分揀、轉移危險廢棄物時，必須採取必要的防護措施，有效防止危險物質接觸感染。同時，本公司高度重視生產和實驗過程中的危險廢棄物管理。在實驗室和生產車間，分別放置待滅菌廢棄物放置桶，並根據實驗廢液不同化學性質，設置專門的廢液收集桶。本公司將廢液桶定點放置，並張貼清晰醒目的危害標籤，安排專人穿戴防護用品，定時定點轉移危險廢物。危廢儲存間始終保持通風良好、環境清潔，實行分類管理，最大限度降低在儲運過程中造成二次污染的風險。

報告期內，上海臨港生產基地制定了廢棄物產生強度降低 5% 的目標，並相應實施了源頭控制、加強管理等舉措，順利達成目標；蘇州吳江生產基地制定了廢水達標排放、廢氣排放符合《大氣污染物綜合排放標準》、危險廢棄物 100% 合法處置等控制要求，並進行了相關法規宣傳、加強設備運行維護、加強對無組織排放源管理、定期檢查、定期委外監測等管理方案，三廢排放均達標。今後，本公司的廢棄物排放目標是進一步探尋可持續的廢棄物回收處理方式，確保危險廢棄物均由具有資質的第三方專業處理機構進行集中處理，不出現環境污染事件。

應對氣候變化

在全球積極應對氣候變化，我國大力推進「雙碳」戰略的關鍵時期，本公司積極響應國家「雙碳」目標，積極應對氣候變化等環境問題。在辦公場所、生產基地，本公司宣導節能減排、採購清潔能源、提升能源使用效率，減少溫室氣體的排放。報告期內，本公司有條不紊地開展了溫室氣體統計和碳核查工作。



範圍 1

5,307.75

噸二氧化碳當量



範圍 2

21,493

噸二氧化碳當量



溫室氣體排放總量

26,800.75

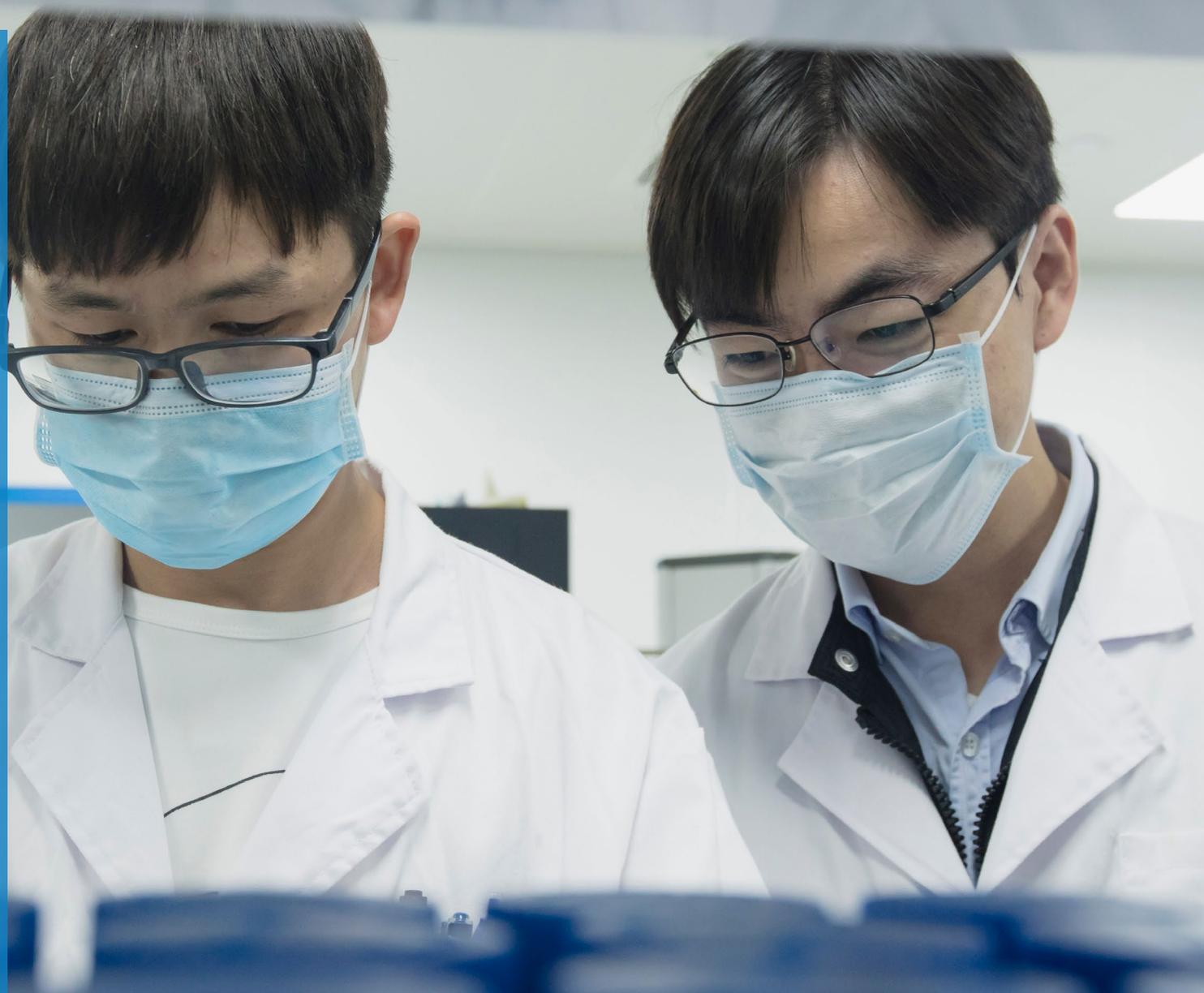
噸二氧化碳當量



04

社會責任

君實生物始終堅持「大人不華、君子務實」的企業精神，將務實與擔當融入企業文化的核心，積極關注員工的職業發展，助力員工實現自我價值與成長，並積極履行社會責任，為社會的可持續發展貢獻力量。



關愛員工

員工僱傭

合規僱傭



本公司秉持合規僱傭原則，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，於本年度制定並實施《君實生物集團招聘管理制度》，通過規範用工流程，本公司切實保障勞動者合法權益，堅決杜絕使用童工及強制勞動等違法違規行為。同時，本公司高度重視人才多元化，致力於提供平等機會，打造和諧包容的工作環境，堅決反對一切形式的歧視行為。報告期內，本公司無僱傭童工或強制勞動情況出現。

少數民族僱傭數量
71 人

員工流失率
19.66%

員工結構

員工人數 2,578 人



- 女性員工人數 1,350 人
- 男性員工人數 1,228 人

按年齡劃分



- 30 歲及以下員工人數 777 人
- 31 歲至 49 歲員工人數 1,718 人
- 50 歲及以上員工人數 83 人

按僱傭類型劃分



- 勞動合同制員工人數 2,566 人
- 勞務派遣制員工人數 0 人
- 其他 12 人

按工作地區劃分



- 在中國大陸工作的員工 2,548 人
- 在港澳台工作的員工 1 人
- 在其他國家工作的員工 29 人



本公司獲 2024 年度卓越僱傭主品牌

校園招聘

2024年,君實生物分別前往北京大學、清華大學、復旦大學、上海交通大學、中國藥科學、西安交通大學和蘇州大學等多所國內知名院校,開展校園招聘工作。開放崗位涉及各個業務板塊,共有645位學生參與線下宣講會,收到線上投遞簡歷7,287份。



校園招聘海報



校園招聘現場

薪酬體系

本公司秉持同工同酬原則,致力於構建公平、透明的薪酬體系。本公司以績效為導向,建立了多元化的激勵機制,涵蓋年終獎金、績效獎金及股權激勵計劃,旨在充分激發員工潛能,實現員工職業發展與本公司戰略目標的深度融合。

健康安全

本公司高度重視員工職業健康與安全,嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《職業病防治法》等法律法規,制定並完善安全生產管理制度,明確各部門職責。本公司每年為員工提供健康體檢,安排實驗室人員進行職業病體檢,並繳納醫療保險及意外保險。此外,本公司還開展多種安全培訓,如消防演練、化學品洩漏應急演練等,提升員工安全意識和應急能力。

報告期內,本公司

職業健康體檢覆蓋
100%

因工亡故的人數為
0 人

安全生產培訓覆蓋
100%

因工傷損失工作日數為
49 日

無輕傷以上安全生產事故、無環保超標排放事故、無消防檢查違規事故,達成 EHS 設定管理目標

人才發展

本公司高度重視人才培養與發展，積極構建多元化專業人才體系，推動人才與組織共同成長。本公司通過搭建完善的職級體系，為員工提供明確且合理的職業晉升路徑和發展平台，滿足本公司全產業鏈發展需求。

2024 年，本公司制定並實施了《君實生物集團員工培訓制度》，規範化開展員工培訓，整合內外部優質學習資源，豐富培訓形式，持續打造學習型組織，強化員工綜合素質。同時，本公司重視未來人才儲備，作為中國藥科學專業碩士校外基地，本公司目前共有 12 名專碩學生在校外基地完成碩士課題工作。



質量文化培訓



臨港公用系統技術及知識分享培訓



員工權益

民主管理

本公司充分保障員工的知情權、參與權、表達權和監督權，堅持完善職工代表大會制度，確保決策的民主性和科學性。同時，本公司建立多元化員工反饋機制，廣泛收集員工意見和建議，並通過廠務公開等方式，將企業重大決策、生產經營情況等信息及時向員工公開，進一步增強企業管理透明度。



2024 年職工代表大會

員工福利

本公司始終將員工福祉放在首位，打造全面且人性化的福利體系。除五險一金外，提供交通補貼、餐補、節日福利等貼心福利。針對困難員工，本公司設立專項基金，提供經濟援助與心理支援。在女性關愛方面，本公司關注女性員工職業發展與健康，提供孕期關懷、哺乳期支援等福利，並通過定期健康講座與體檢，呵護女性員工身心健康。



員工集體生日會



女性職工活動

文化活動

本公司秉持開放、包容、創新的企業文化，積極倡導員工間的高效溝通與緊密協作。通過定期舉辦企業文化月、團隊建設等豐富多彩的活動，助力員工實現工作與生活的平衡，提升身心素質，進一步增強員工的歸屬感與凝聚力。



集團文化月：參觀吳江工廠



員工戶外趣味活動

社會公益

慈善捐贈

本公司堅信開展公益活動既是履行社會責任，也是塑造良好公司形象、增強員工自豪感的關鍵。隨著自身不斷發展，本公司對公益事業的擔當愈發堅定。



國際肺癌日線上問診活動

2024 年 11 月，正值「國際肺癌關注月」，本公司與咚咚腫瘤科開展線上公益問診活動，為肺癌患者及其家庭送去關懷與希望。本次活動聚焦非小細胞肺癌與小細胞肺癌兩大領域，共舉辦四場直播，成功邀請到來自全國三甲醫院的 30 位肺癌權威專家「雲端」集結。直播期間，專家們累計為近百位肺癌患者深入剖析病例、答疑解惑，累計觀看量高達 156,815 人次。這次公益義診不僅提供了極具專業性的治療建議，還普及了豐富的肺癌疾病知識，收穫廣大患者的高度認可與一致好評。



助力基層醫療升級

本公司始終踐行社會責任，積極響應國家政策，助力縣域醫療資源能力提升，為推動城鄉醫療資源均衡發展樹立行業標杆。本公司向陝西省富平縣紅十字會捐贈人民幣 30 萬元，支持當地醫療衛生急救體系建設，包括自動體外除顫器（AED）及急救車輛購置，進一步普及急救設施，提升基層醫療應急能力。在專注藥物研發創新的同時，本公司持續回饋社會，通過健康科普教育、支援基層醫療急救等多種方式，積極參與公共醫療衛生服務體系建設，推動醫療健康事業邁向更高水準，為全民健康貢獻力量。



普惠醫療

在推動醫療進步、踐行社會責任的道路上，本公司始終以提高醫療可及性為使命，積極投身普惠醫療實踐。本公司認為，優質的醫療資源不應受限，讓更多患者受益於前沿醫藥成果是企業的重要擔當。基於此，本公司通過實際行動，為實現醫療公平與可及貢獻力量。



特瑞普利單抗新適應症獲批

2024 年，本公司核心產品特瑞普利單抗用於晚期三陰性乳腺癌一線治療、晚期腎細胞癌一線治療及廣泛期小細胞肺癌一線治療的新適應症上市申請獲得國家藥監局批准，截至報告期末已在國內累計獲批 10 項適應症，並全部納入最新版國家醫保目錄，進一步拓展不同瘤種領域獲益患者的範圍，為患者及其家庭減輕就醫負擔。

本公司亦持續拓展全球商業化網路，截至報告期末，特瑞普利單抗已在中國內地、中國香港、美國、歐盟、印度、英國、約旦等國家和地區獲得批准上市，填補了當地臨床空白。此外，特瑞普利單抗憑藉在鼻咽癌、頭頸癌、肺癌、乳腺癌、食管癌、肝癌、腎癌、尿路上皮癌和黑色素瘤等領域的高質量循證證據，獲得國內外十余部權威指南的推薦與認可，斬獲多項最高等級推薦。

附錄

關鍵量化績效表

管治

指標名稱	單位	2024 年數據
董事會總成員數	人	14
其中：女性成員數	人	4
其中：執行董事人數	人	8
其中：獨立董事人數	人	5
董事會全員會議次數	次	13
審計委員會會議次數	次	5
提名委員會會議次數	次	5
戰略委員會會議次數	次	1
薪酬與考核委員會會議次數	次	6
董事會平均出席率	%	100
監事會會議次數	次	7
股東大會召開次數	次	4

指標名稱	單位	2024 年數據
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的董事總數	人	14
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的董事百分比	%	100
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的管理層人員總數	人	7
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的管理層人員百分比	%	100
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的員工總數	人	2,578
反商業賄賂及反貪污培訓覆蓋的員工百分比	%	100

注：上表所涉及人員總數為截至報告期末在職董事、高級管理人員、員工總數

環境

指標名稱	單位	2024 年數據
年度環保總投入	萬元人民幣	423.55
年度環保培訓次數	次	11
違反環境法律法規事件數	件	0
報告期內因環境事件受到生態環境等有關部門重大行政處罰的處罰金額	萬元人民幣	0
綜合能源消耗量	噸標準煤	9,702.17

指標名稱	單位	2024 年數據
能源使用強度	噸標準煤 / 百萬元營收	4.98
直接能源消耗量	噸標準煤	4,999.50
其中：汽油	噸	107.25
其中：柴油	升	951.93
其中：天然氣	立方米	3,639,460
間接能源消耗量	噸標準煤	4,702.67
其中：電力	兆瓦時	38,264.20
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	26,800.75
其中：溫室氣體範圍一排放量	噸二氧化碳當量	5,307.75
其中：溫室氣體範圍二排放量	噸二氧化碳當量	21,493
廢氣排放總量	噸	0.43
氮氧化物 (NOx) 排放量	噸	0.30
硫氧化物 (SOx) 排放量	噸	0.033
揮發性有機物 (VOCs) 排放量	噸	0.09
顆粒物 (PM) 排放量	噸	0.009
廢水排放總量	噸	122,714

指標名稱	單位	2024 年數據
化學需氧量 (COD)	噸	4.53
氨氮	噸	0.3092
總耗水量	噸	416,929
水資源使用強度	噸 / 百萬元營收	213.99
一般廢棄物總量	噸	163.74
一般廢棄物密度	噸 / 百萬元營收	0.0840
危險廢棄物總量	噸	169.31
危險廢棄物密度	噸 / 百萬元營收	0.0869
包裝材料消耗量	噸	28.94

社會

指標名稱	單位	2024 年數據
產品召回比例	%	0
藥物警戒培訓覆蓋率	%	100

指標名稱	單位	2024 年數據
藥物警戒培訓總人數	人	2,743
經確認的數據安全事故次數	例	0
數據安全事件涉及的具體金額	萬元人民幣	0
經確認的客戶隱私洩露事故次數	例	0
客戶隱私洩露事件涉及的具體金額	萬元人民幣	0
持有專利數量	件	175
持有發明專利數量	件	70
年度新增專利數量	件	32
在審專利數量	件	284
持有著作權數量	件	10
員工人數	人	2,578
女性員工人數	人	1,350
男性員工人數	人	1,228
按僱傭類型劃分		
勞動合同制員工人數	人	2,566
勞務派遣制員工人數	人	0
其他	人	12

指標名稱	單位	2024 年數據
按年齡劃分		
30 歲及以下員工人數	人	777
31 歲至 49 歲員工人數	人	1,718
50 歲及以上員工人數	人	83
按工作地區劃分		
在中國大陸工作的員工	人	2,548
在港澳台工作的員工	人	1
在其他國家工作的員工	人	29
少數民族僱傭數量	人	71
員工流失率	%	19.66
按性別劃分		
男性員工流失率	%	21.58
女性員工流失率	%	17.83
按年齡劃分		
30 歲及以下員工流失率	%	22.30
31 歲至 49 歲員工流失率	%	18.85
50 歲及以上員工流失率	%	9.78

指標名稱	單位	2024 年數據
按地區劃分		
中國大陸員工流失率	%	19.75
港澳台員工流失率	%	0
其他國家員工流失率	%	12.12
職業健康體檢覆蓋率	%	100
安全生產培訓覆蓋率	%	100
安全生產事故	例	0
因工亡故的人數	人	0
因工傷損失工作日數	日	49
員工培訓次數	次	484
員工培訓覆蓋率	%	100

指標名稱	單位	2024 年數據
員工平均受訓時數	時	60.59
女性員工人均培訓時長	時	53.01
男性員工人均培訓時長	時	68.91
高級管理層人均培訓時長	時	22.64
供應商數量	家	2,298
其中：境內供應商	家	2,168
公益投入	萬元人民幣	2,330.94
藥物公益捐贈金額	萬元人民幣	1,107.16

聯交所指標索引

強制披露規定	內容	報告章節
管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	董事會聲明
層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	報告章節
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	<p>有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p><i>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</i></p> <p><i>有害廢棄物指國家規例所界定者。</i></p>	<p>綠色運營——環境管理</p> <p>綠色運營——排放物管理</p> <p>綠色運營——應對氣候變化</p>
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	報告章節
層面 A2	資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 <i>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</i>	綠色運營——資源能源利用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	
層面 A3	環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色運營
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會責任——關愛員工
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	報告章節
層面 B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	社會責任——關愛員工
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 <i>註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</i>	社會責任——關愛員工
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會責任——關愛員工
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	報告章節
營運慣例		
層面 B5	營運慣例	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	產品研發——產品責任
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品研發——產品責任
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	報告章節
層面 B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	穩健治理——商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	
社區		
層面 B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會責任——社會公益
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	

讀者反饋表

2024 環境、社會及管治報告讀者反饋表

非常感謝您閱讀本報告！請將您對本報告的寶貴意見或建議反饋給我們，幫助我們完善今後的報告，以更好地滿足您的閱讀需求。

1. 您屬於以下哪一項？

- 政府機構 媒體 / 大眾 員工 股東 合作夥伴
- 客戶 社會團體 監管機構
- 其他（請註明）

2. 您想從本報告中了解什麼內容？

- 公司介紹 財務績效相關內容 與利益相關方的溝通
- 安全生產 合作夥伴內容 僱傭情況與工作環境內容
- 節能減排 公益捐贈 應對氣候變化
- 其他（請註明）

3. 您覺得報告內容和版面安排是否有助於您尋找相關信息？

- 是 不是

4. 本報告中最令您滿意的內容是什麼？

- 走進君實生物 穩健治理 商業道德 產品責任 創新驅動
- 環境管理 資源能源使用 排放物管理 應對氣候變化 員工僱傭
- 健康安全 人才發展 慈善捐贈 普惠醫療

5. 在本報告中需要進一步完善的內容是什麼？

- 走進君實生物 穩健治理 商業道德 產品責任 創新驅動
- 環境管理 資源能源使用 排放物管理 應對氣候變化 員工僱傭
- 健康安全 人才發展 慈善捐贈 普惠醫療

6. 您對本報告的其他意見或建議

您的信息 _____

姓名 _____

工作單位 _____

職務 _____

聯繫電話 _____

E-mail _____

