



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

上海君实生物医药科技股份有限公司

股票代码: 688180.SH; 1877.HK

2024



CONTENTS

目录

关于本报告	01	走进君实生物	02	附录	46
		关于君实生物	02	关键量化绩效表	46
		荣誉与奖项	03	联交所指标索引	50
		ESG管理	05	读者反馈表	55



稳健治理 I

治理架构	10
投资者关系	11
合规经营	12
商业道德	13



产品研发 II

产品责任	15
创新驱动	19



绿色运营 III

环境管理	31
资源能源使用	32
排放物管理	35
应对气候变化	38



社会责任 IV

关爱员工	40
社会公益	44



关于本报告

报告说明

本报告是上海君实生物医药科技股份有限公司公开发布的环境、社会和公司治理报告，旨在向股东、员工、监管机构、客户、合作伙伴及公众等利益相关方全面、真实地呈现公司在运营过程中，在环境（Environment）、社会（Social）和公司治理（Governance）领域的管理实践与取得的成果。

报告范围

本报告组织范围涵盖上海君实生物医药科技股份有限公司及下属子公司。本报告发布周期为一年一次，时间范围是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容或数据追溯到以往年度或展望到后续年度。

称谓说明

本报告中“君实生物”“公司”“我们”均表示上海君实生物医药科技股份有限公司及下属子公司。

数据来源

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告指引》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《可持续发展报告标准》（GRI Standards）及联合国 17 项可持续发展目标（SDGs）要求编制。

获取方式

您可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、香港联合交易所有限公司网站（www.hkex.com.hk）、上海君实生物医药科技股份有限公司官网（www.junshipharma.com）下载本报告电子文本，并获取更多企业社会责任信息。



走进君实生物

关于君实生物

君实生物成立于2012年12月,是一家以创新为驱动,致力于创新疗法的发现、开发和商业化的生物制药公司。2018年12月,公司在香港联合交易所有限公司主板挂牌上市。2020年7月,公司在上海证券交易所科创板挂牌上市。凭借卓越的创新药物发现能力、先进的生物技术研发、全产业链大规模生产技术和极具市场潜力的在研药品组合,公司在肿瘤免疫疗法,以及自身免疫系统疾病、慢性代谢类疾病、神经系统疾病、感染类疾病等治疗方面极富潜力。公司一方面依托在美国、苏州和上海的研发中心,实现全球范围内的自研与对外合作;另一方面,依托苏州吴江和上海临港生产基地推动产业化进程。公司具备完整地创新药物的发现和开发、在全球范围内的临床研究、大规模生产到商业化的全产业链能力,旨在成为立足中国、布局全球的创新医药公司。



企业愿景

成为立足中国、布局全球的创新医药公司,造福人类健康



企业使命

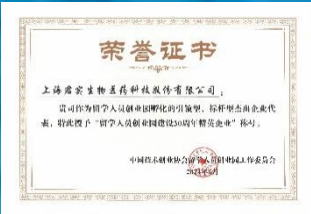
用世界一流、值得信赖的创新药普惠患者



核心价值观

质量为本、求真务实、诚信合规、追求卓越

荣誉与奖项

2024.1  年度优秀合作伙伴 山西省肿瘤医院	2024.3  2024 上海硬核科技企业 TOP100 榜单 上海市经信委、上海市产业技术创新促进会、上海产业安全监测与预警研究中心、上海市科协	2024.4  年度十大药物创新领军人物 “邹建军” 《证券时报》第四届药物创新 济世奖评选	2024.4  年度十大药物创新公司 《证券时报》第四届药物创新 济世奖评选
2024.5  2024 上海专精特新企业品牌 价值榜“百佳企业” 中国品牌经济(上海)论坛组委会、 上海企业文化与品牌研究所	2024.6  留学人员创业园建设 30 周年 精英企业 中国技术创业协会留学人员创业 园工作委员会	2024.7  T20 中国新药开拓奖“特瑞 普利单抗” 同写意	2024.8  2024 医药工业综合竞争力 百强榜“百强企业” 中康产业研究院

2024.9



2024 年服贸会·中国国际经济管理技术论坛“核心竞争力标杆企业”

服贸会·中国国际经济管理技术论坛组委会《经济观察报》医药创新品牌评选组委会、中国医药创新促进会

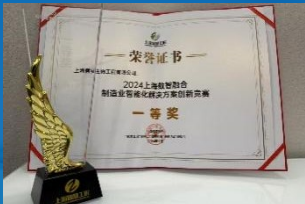
2024.11



2024 中国医药创新企业 100 强

E 药经理人

2024.11



2024 上海数智融合制造业智能化解决方案创新竞赛一等奖（工程）

上海数智融合“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动组委会

2024.12



2024 年度生物科技十大创新案例“君实生物特瑞普利单抗实现中美欧等地上市”

每日经济新闻、财经柳叶刀、医药魔方

2024.12



2024 年度卓越雇主品牌 中国经营报

2024.12



2024 中国出海医药企业影响力排行榜 TOP10

中外传播智库联合中国品牌影响力实验室、健康传播指数研究院

2024.12



长三角制造业智能化解决方案创新竞赛优胜奖（工程）

中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛组委会

.....



ESG 管理

董事会声明

尊敬的股东、合作伙伴及社会各界同仁：

上海君实生物医药科技股份有限公司董事会代表公司郑重发布《2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。本报告全面展现了公司在可持续发展领域的实践成果、核心价值与未来承诺。

坚守治理责任，筑牢发展根基

公司始终将规范治理视为可持续发展的核心。2024 年，我们持续完善“三会一层”治理架构，动态修订权责清单，确保决策科学性与透明度。董事会全年召开会议 13 次，截至报告期末，公司独立董事占比 36%，女性董事占比 29%，充分体现了治理的多元性与包容性。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《科创板上市规则》”）、《香港联合交易所有限公司证券上市规则》（以下简称“《联交所上市规则》”）等法律法规、规范性文件及《上海君实生物医药科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的要求进行公司治理，荣获中国证券报“金信披奖”，并在上海证券交易所开展的“沪市上市公司 2023-2024 年度信息披露工作评价”中获评最高等级 A 级。此外，公司通过 C-SOX（《企业内部控制基本规范》）内控体系全面管控风险，确保运营合规高效。

在商业道德领域，我们以“零容忍”态度践行反腐败、反洗钱、反垄断要求。未来，我们将进一步强化合规文化建设，筑牢企业诚信根基。

创新驱动发展，守护生命健康

创新是君实生物的核心竞争力。2024 年，公司研发投入达人民币 12.75 亿元，新增专利 32 件，累计持有专利 175 件。特瑞普利单抗作为首个获美国 FDA 批准的中国原研抗 PD-1 单抗，截至报告期末已在中国内地、中国香港、美国、欧盟、印度、英国、约旦等国家和地区获得批准上市，惠及逾百万肿瘤患者。

公司严格遵循科技伦理，建立全流程质量管理体系，全年产品召回比例为 0，药物警戒培训覆盖 100% 员工。我们承诺，未来将持续以患者为中心，推动更多创新药走向世界。



践行绿色运营，应对气候变化

环境责任是君实生物可持续发展的重要支柱。2024 年，公司环保总投入 423.55 万元，温室气体排放总量（范围 1+2）为 26,800.75 吨二氧化碳当量。通过实施蒸汽冷凝水回用等项目，我们显著降低能耗强度，并计划 2025 年继续探索清洁能源使用的更多可行性。

在废弃物管理方面，我们严格分类处理危险废弃物 169.31 吨，委托专业机构合规处置，全年未发生环境违规事件。未来，我们将继续响应“双碳”目标，设定科学减排路径，推动绿色生产转型。

关爱员工成长，回馈社会福祉

员工是公司最宝贵的财富。2024 年，我们为全体员工提供健康体检与职业培训，安全生产培训覆盖率达 100%，女性员工占比提升至 52.4%。通过股权激励计划与多元晋升通道，我们助力员工实现职业价值，全年员工流失率低于行业平均水平。

在社会责任领域，公司通过捐赠支持基层医疗急救体系建设，开展肺癌公益问诊活动惠及肿瘤患者。我们始终秉持“用创新药普惠患者”的使命，推动公司产品纳入国家医保目录，降低患者用药负担。未来，我们将深化乡村振兴、医疗援助等公益行动，践行企业公民责任。

我们深知，可持续发展是一项长期使命。董事会将始终以透明、负责的态度，与股东、员工、客户及社会各界携手，共同迈向健康、绿色、包容的未来。

上海君实生物医药科技股份有限公司

董事会

2025 年 3 月

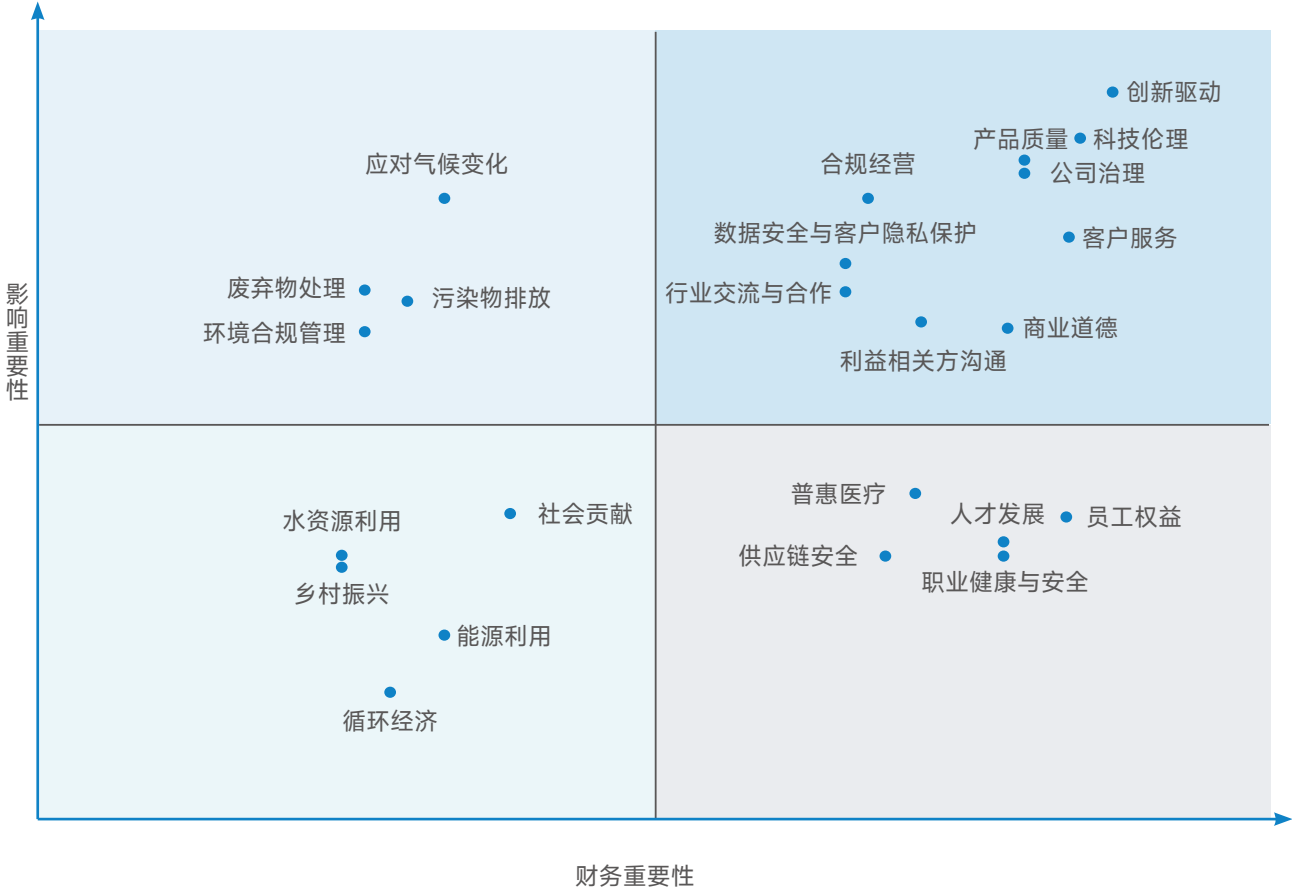


实质性议题分析

公司定期识别在 ESG 方面需要关注的关键议题。通过对内外部利益相关方的评估以及交流，对议题的影响重要性与财务重要性进行排序，并最终确定实质性议题矩阵。报告期内，共识别出 24 条实质性议题，包括创新驱动、科技伦理、产品质量、客户服务、普惠医疗、行业交流与合作等。



君实生物实质性议题矩阵图



利益相关方沟通

公司通过线上线下多种渠道，积极与客户、股东、政府及监管机构、员工、媒体与公众、供应商、社区及非政府组织、机构投资者等核心利益相关方保持沟通。通过与各方的深入交流，公司充分了解了利益相关方对公司可持续发展的期望，并将其作为改进工作的重要依据。

利益相关方	关注的实质性议题	主要沟通渠道	利益相关方	关注的实质性议题	主要沟通渠道
 股东 / 投资者	• 公司治理 • 合规经营 • 商业道德 • 利益相关方沟通	• 上证 E 互动平台 • 股东大会 • 定期报告与公告 • 业绩说明会 • 投资者调研 • 投资者邮件及专线 • 公司官网及公众号	 员工	• 员工权益保护 • 人才发展与培训 • 职业健康与安全	• 员工座谈会 • 工作会议 • 员工培训 • 员工活动
 政府及监管机构	• 公司治理 • 合规经营 • 商业道德 • 环境合规管理 • 能源利用 • 水资源利用 • 废弃物处理 • 污染物排放 • 应对气候变化 • 循环经济 • 社会贡献 • 乡村振兴 • 普惠医疗 • 科技伦理	• 会议交流 • 日常监管沟通 • 信息披露与报送	 客户	• 客户服务 • 产品质量 • 创新驱动 • 科技伦理 • 数据安全与客户隐私保护	• 日常沟通 • 客户服务 • 质量管理 • 满意度管理
	 供应商与合作伙伴		• 供应链安全 • 行业交流与合作	• 供应商管理 • 供应商审核 • 行业交流互动 • 日常沟通	
	 社区及公众		• 社会贡献 • 乡村振兴 • 普惠医疗	• 公益活动 • 慈善捐助	

01

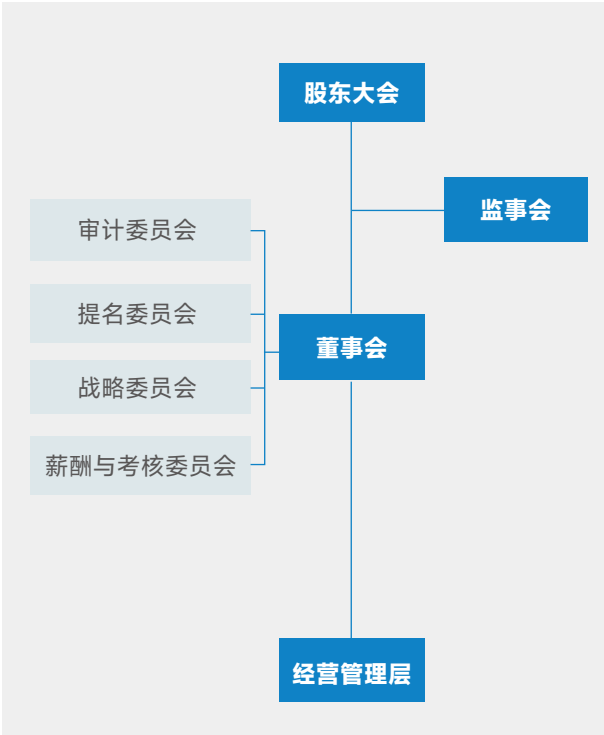
稳健治理

君实生物始终坚守合规运营的经营理念，持续完善公司治理架构，打造规范高效的运营体系。公司以高度责任感推动运营效率提升和企业竞争力增强，致力于保障股东权益、提升公司价值，为可持续发展奠定坚实基础。



治理架构

公司遵循《公司法》《证券法》《科创板股票上市规则》《联交所上市规则》等法律法规及规范性文件，结合《公司章程》的要求，建立权责分明的“三会一层”治理架构。2024 年，公司持续强化“三会一层”建设，动态修订权责清单，健全治理制度，确保公司治理的规范性和有效性。



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，负责对公司重大事项进行决策，股东按其所持有股份的种类享有权利并承担义务，股东大会的召开和表决程序严格遵循相关法律法规和公司章程的规定。报告期内，公司召开股东大会 4 次。



董事会

董事会作为公司治理的核心，严格执行股东大会的决议，拥有决策权。总经理执行董事会的意志，负责企业管理。董事会下设立审计、提名、战略、薪酬与考核四个委员会，并制定相应实施细则，在董事会决策过程中积极发挥风险防控、企业决策等重要作用，为公司稳健发展提供有力保障。报告期内，公司召开董事会 13 次。

董事会成员人数
= 14 人

女性董事占比
29%

独立董事占比
36%

注：数据截至报告期末



监事会

公司监事会作为内部监督机构，负责对公司董事、高级管理人员的履职情况、财务活动、内部控制、风险管理等进行监督，确保公司治理的规范性和透明度。报告期内，公司召开监事会 7 次。

投资者关系

公司高度重视投资者权益保护，根据法律法规及《公司章程》相关规定，制定《投资者关系管理制度》，不断完善投资者关系管理工作机制，加强与投资者的沟通联系，切实维护投资者的合法权益，通过加强相关人员业务培训等方式，提升投资者关系管理水平，努力构建互信和谐的投资者关系。

公司通过多元化渠道和丰富形式，积极与投资者进行沟通互动，及时回应投资者关切。

在上证 E 互动、上证路演中心等平台回复投资者问题超过 110 条，披露自愿公告 19 份，利用电话热线、投资者邮箱（info@junshipharma.com）等途径，积极与投资者互动。

通过券商策略会、路演、反路演、企业调研等形式，接待境内外各类投资者，包括机构投资者和中小投资者超过 20 次。

举办“2024 年度走进上市公司”活动，邀请投资者现场调研临港生产基地，就研发、生产情况进行深入交流。

参加上交所 2023 年度科创板制药专场集体业绩说明会暨 2024 年第一季度业绩说明会、2024 年半年度制药及生物制品专场集体业绩说明会，召开 2024 年第三季度业绩说明会，针对经营成果及财务指标与投资者进行互动交流。

通过新媒体平台制作并传播公司 2023 年年度业绩解读视频，2023 年度业绩长图、2024 年中期业绩长图及 2024 年各季度双语版业务进展回顾等共 6 次，方便投资者更全面、深入地了解公司动态。



上交所 2024 年半年度科创板制药及生物制品专场集体业绩说明会



上证路演中心 2024 年第三季度业绩说明会



走进上市公司活动现场

合规经营

透明披露

公司积极履行信息披露义务，切实保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益，依据《公司法》《证券法》《信息披露管理办法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》，通过规范信息披露，确保公司运营透明化。2024 年，公司获中国证券报“金牛奖 -2023 年度金信披奖”。公司在上海证券交易所开展的“沪市上市公司 2023-2024 年度信息披露工作评价”中获评最高等级 A 级。



中国证券报“金牛奖
-2023 年度金信披奖”

风险内控

公司始终秉持合规经营理念，致力于建立健全合规风险管理体系。为满足上市公司内控合规要求，公司制定完善的内部控制制度，并依据 C-SOX（《企业内部控制基本规范》）要求，每年对公司层面及重大业务层面的风险进行全面评估，精准识别重大风险点并制定相应的控制活动，确保内部控制的有效性和风险管理的科学性。



质量风险管理研讨会

税务管理

在税务管理方面，公司严格遵循国家及地方的各项税收法律法规，认真履行税务申报与缴纳义务。通过构建系统化的税务管理体系与规则，公司进一步规范税务管理流程，确保税务合规。报告期内，公司未发生任何税务争议事件。

商业道德

公司高度重视反商业贿赂与反贪污工作，遵守医学、伦理学准则和《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，并将诚信原则和反商业贿赂规定纳入《公司章程》，通过完善制度建设、加强全员培训、建立多渠道举报机制、严格会议与活动管理，以及全流程合规管控等措施，明确反腐败、反洗钱、反垄断等方面的合规红线要求，全方位保障公司运营的合规性。公司秉持“零容忍”态度，坚决杜绝任何不正当竞争行为，确保商业活动的透明与公正。公司所有员工均已签署《商业行为和职业道德规范承诺书》，为企业的可持续发展筑牢根基。报告期内，公司成立集团合规部，负责商业道德制度的建设工作。

公司设立并公布合规专用邮箱，鼓励员工及利益相关方通过电话、信函、微信以及“廉洁君实”邮箱等途径，举报舞弊或违规行为；集团合规部收到举报后严格保密举报人信息，对泄密且造成不良后果的调查人员追责。报告期内，公司未发现商业贿赂或贪污行为，未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

公司通过多种举措强化商业道德建设，例如定期发布廉洁海报，举办合规培训，邀请律所给董监高开展反腐败培训等。报告期内，公司举办文化月宣传诚信合规，开展反商业贿赂及反贪污培训共 29 次，100% 覆盖董监高和员工。



开展反商业贿赂及反贪污培训
29 次

100%
覆盖董监高和员工



02

产品研发

君实生物始终坚守初心，将患者生命健康放在首位，全力构建质量管理体系，严格遵守各类法规，保障产品质量安全；秉持创新理念，持续推进管线研发；注重知识产权保护，严守科技伦理，从各个维度积极作为，推动行业交流，增进患者福祉。



产品责任

在医疗健康领域，公司以患者生命健康为核心，致力于构建完善的质量管理体系，严格遵循国内外法规，确保产品安全有效。同时，公司注重信息安全，建立专业防护体系，并通过团队建设、员工培训和第三方合作，全面提升信息安全能力。在供应链管理上，公司实施全生命周期管理，强化审计与环保要求，确保供应链合规透明，为患者健康保驾护航。

关键绩效



产品召回比例

0%



药物警戒培训覆盖率

100%



药物警戒培训总人数

2,743

人



经确认的数据安全事故次数

0

例



数据安全事件涉及的具体金额

0

万元人民币



经确认的客户隐私泄露事故次数

0

例



客户隐私泄露事件涉及的具体金额

0

万元人民币

产品质量

公司始终将产品质量视为患者生命健康的根本保障，秉持“质量为先，尊重生命，持续创新，追求卓越”的质量方针，构建并不断完善质量管理体系。公司严格遵守现行的《中华人民共和国药品管理法》《药物临床试验质量管理规范》《药品生产质量管理规范》《药品不良反应报告和监测管理办法》《药品上市许可持有人落实药品质量安全主体责任监督管理规定》《国家药监局关于加强药品上市许可持有人委托生产监督管理工作的公告》《药品经营和使用质量监督管理办法》等国内法规，并遵守欧盟药事管理法规、美国联邦法规，以及人用药物注册技术要求国际协调会议三方协调指南等要求。

根据上述法律法规，公司制定并完善《质量手册》，明确质量管理体系、质量控制系统、生产系统等方面的质量要求，以及各质量相关部门的管理职责，并确保与子公司之间的产品质量和质量管理体系相关质量信息及时收集并衔接。公司下属苏州吴江生产基地和上海临港生产基地均已获得国家药品监督管理局（以下简称“国家药监局”）颁发的 GMP 证书。在深耕国内市场的同时，公司还积极拓展海外市场，优化全球供应布局，旨在为全球患者提供优质、有效的药品，截至目前，苏州吴江生产基地已获得美国和欧盟的 GMP 认证，现阶段美国、印度、中国香港等多地的商业化批次特瑞普利单抗由该生产基地负责生产。

公司建立纠正和预防措施（CAPA）的质量管理流程，涵盖偏差处理、产品质量回顾、风险评估、持续改进等环节。在生产过程中，质量控制部门全程参与，定期进行预防性测试，确保及时发现并解决潜在问题；成品在交付之前，质量控制小组会进行最终检验，确认合格后才可对外销售；对于已上市产品，公司执行产品质量年度回顾，根据结果进行针对性改进，以持续提升产品品质。此外，公司还制定了《投诉管理》《产品召回》《退货管理》《药品质量相关安全信息管理》等制度，规范相关事件的处理流程，并定期组织产品召回、药品安全突发事件应急处理的模拟演练。报告期内，公司产品未发生因安全与健康理由而需回收的情况。

公司根据《程序性文件的生命周期管理》搭建并完善了药物警戒体系，涵盖各项药物安全活动的工作规程及要求，并设立药物安全部，负责药品安全性信息的管理，包括定期检索和处理科学文献、撰写安全性更新报告、评估和管理安全信号和安全风险，多维度筑牢药品安全防线。报告期内，通过了上海市药品和医疗器械不良反应监测中心药物警戒的专项检查。

报告期内，公司药物安全部按照《自发报告来源的安全信息报告责任》向全体员工开展年度安全信息报告责任培训，内容包含公司药物警戒责任以及员工在日常工作中报告药物安全信息的职责，参与培训的在职员工为 2,743 人。



客户服务

公司重视客户服务与反馈，积极搭建与客户沟通交流的桥梁，公司在客户信息与反馈方面制定了《客户投诉管理标准操作规程》和《药品不良反应管理标准操作规程》，并建立了不良反应监测体系，以跟踪客户对产品的使用体验。员工、合作伙伴或第三方代表在发现药品安全问题后 24 小时内，需通过热线电话、官网报告页面或药物安全部门邮箱上报。药物安全部门负责处理、评估这些信息，并跟进缺失或重要更新，同时按要求向监管机构和合作方提交报告。对于中国大陆的死亡病例或群体性不良事件，公司建立调查机制，需按要求完成调查报告并上报相关部门。



欢迎来到药品安全性信息报告页面

根据相关法规规定，药品上市许可持有人有责任和义务收集药品使用过程中的疑似药品不良反应信息，并根据实际情况向国家监管机构报告。根据法律要求，药品上市许可持有人在药物安全数据库中处理数据时，一切能够识别您个人身份的信息将被保护。

药品安全性信息包括不良事件及特殊情况。不良事件是指任何发生在患者身上的不利医学事件，它并不一定同药物治疗有因果关系，不良事件可以是一种不利的、与用药目的无关的体征（也包括异常的实验室检查等）、症状或疾病，与药物使用有因果关系，但不一定是药物不良反应。特殊情况是指可能不符合不良事件的定义，但它们需要被收集以满足监管部门的要求，包括：过敏反应、哺乳期暴露、缺乏疗效、临床试验用药、用药错误、药物滥用、职业暴露、职业暴露、药物过量、非预期获益/疗效、药物相互作用、产品质量投诉、质量问题（包括假药、劣药等）、通过产品传播感染性病原体、延后就医的延误、漏发和弱效。

请选择一种符合您身份的选项：

医疗专业人士

非医疗专业人士

君实生物员工

数据安全与客户隐私保护

公司构建信息安全防护体系，在信息技术部门下设专门的信息安全团队，负责保障公司信息安全、网络防护以及信息系统和数据资产的完整性。针对新入职员工，公司组织了数据安全培训、全员信息安全意识培训，并定期开展钓鱼演练。同时，公司与第三方 IT 机构合作进行渗透测试，以进一步提升安全防护能力。在报告期内，公司未发生任何数据泄露事件。

数据安全管理体系

- 数据加密：使用传输层（TLS/SSL）和存储加密技术，保护数据在传输和存储过程中的安全性。
- 访问控制：采用多因素认证、权限分级等机制和流程控制，确保只有授权人员才能访问敏感信息。
- 网络安全防护：部署防火墙并启用入侵检测和保护系统（IDS/IPS）模块，并基于业务进行网络隔离。
- 数据脱敏：数据使用过程中使用已去标识化的个人信息，降低泄露风险。
- 定期漏洞扫描与补丁更新：识别并修复系统中潜在的安全漏洞。
- 数据备份：基于业务需求，通过技术方案进行定期备份。

公司重视客户权益保护，严格遵守《中华人民共和国生物安全法》和《中华人民共和国个人信息保护法》，并制定《与外部机构和人员互动交流》的标准和操作规程，要求公司业务人员严格按照制度要求进行客户隐私保护。尤其在人类遗传资源管理方面，公司严禁违规收集、违法共享以及未经批准跨境转移行为；在个人信息处理活动方面，公司着重保护涉及生物识别、医疗健康等方面的个人敏感信息，全力为客户隐私安全保驾护航。

供应链管理

公司严格履行药品上市许可持有人（MAH）职责，建立完善的供应商管理体系，制定《供应商管理》《供应商审计》《采购标准材料规程》等制度。通过对供应商进行风险等级评估和分类管理，公司实现了从供应商选择、考察评估、使用维护到暂停 / 退出的全生命周期管理。针对不同类别的供应商，公司制定了相应的审计频率和方式，审计内容涵盖供应商资质文件的真实性、人员机构、厂房设备、供应链管理、生产管理、质量控制、数据可靠性及无菌保证等方面。审计过程中发现的缺陷将进行分级处理，并在必要时采取针对性措施。公司要求所有供应商签订《廉洁协议》，未签署的供应商需提供书面说明，从制度层面保障合作的公正性和廉洁性。此外，公司还对材料供应商提出环保要求，需提供相关检测报告以证明其符合环保标准。这些举措从多维度强化了供应商管理，提升规范性和透明度，在制度层面保障合作公正廉洁，助力公司供应链的绿色、健康发展。

公司高度重视与供应商的协作，致力于建立长期稳定的合作关系，以应对供应链不确定性。为此，公司与核心供应商签订年度框架协议，将其纳入年度或战略供应商体系，确保供应链的韧性和连续性。同时，公司定期为供应商提供法律合规、质量提升、SRM 系统协同等培训，帮助其提升业务能力，满足公司在质量和效率方面的要求。报告期内，对现有 SRM 采购管理系统进行优化，并对供应商进行操作培训，以确保其更好地适应新系统；公司采购工作顺利推进，未出现影响生产、临床试验和工程建设的延误情况。

截至报告期末，公司主要供应商数量为 2,298 家，其中境内供应商占比约为 94%。公司鼓励优先使用本地供应商，以促进当地的就业、技术和经济发展。



公司主要供应商数量为

2,298 家



其中境内供应商占比约为

94%

创新驱动

在生物制药领域，创新是企业的生存命脉。公司一贯秉持“坚持创新驱动”的理念，积极探索前沿技术，组建专业科研团队，力求攻克更多医学难题。同时，公司重视知识产权保护，构建严密的保护体系；严守科技伦理，确保研发符合道德规范；积极开展行业交流，参与学术研讨，与同行携手共进，推动行业发展。

关键绩效

 持有专利数量
175 件

 持有发明专利数量
70 件

 年度新增专利数量
32 件

 在审专利数量
284 件

 持有著作权数量
10 件



研发与创新能力

公司组建了强大的研发团队，与全球领先企业合作，致力于解决未满足的临床需求。公司在美国设立研发中心，吸收海外先进技术，提升研发实力。目前，公司的研发领域已从单克隆抗体扩展到小分子药物、多肽类药物、抗体药物偶联物（ADCs）、双特异性或多特异性抗体药物、双特异性抗体偶联药物、融合蛋白、核酸类药物等，并探索癌症和自身免疫性疾病的创新疗法，成为研发体系多元化的企业。

公司设立创新研究院和临床研发部，覆盖药物发现、工艺开发、临床前研究及临床试验全链条。研发团队经验丰富，核心成员多来自国内外知名研究机构和跨国药企，具备扎实的理论与实践基础。通过制定《研发项目生命周期管理规程》《研发团队管理规程》《研发项目集中审评会议管理规程》等标准化流程，明确职责与沟通要求，显著提升了研发效率与管理水平。对于研发人员，公司制定了绩效考核制度，对于绩效优秀的员工给予奖励，并授予“优秀员工”称号。此外，公司还会根据员工在研发项目中的表现给予“项目之星”的称号与奖励。

报告期内，公司积极落实“提质增效重回报”行动方案，持续加强各项费用管控，将资源聚焦于更具潜力的研发项目，在研项目取得多项重要进展；公司研发费用为 12.75 亿元，用于药物早期研发、药物临床试验以及招揽专业研发人才，研发费用的持续投入有力地支撑了公司创新药项目的研究与开发。

截至报告期末，公司已有 4 款商业化药品（拓益®、君迈康®、民得维®以及君适达®），近 30 项在研药物处于临床试验阶段，超过 20 项在研药物处在临床前开发阶段。在研产品管线覆盖五大治疗领域，包括恶性肿瘤、自身免疫系统疾病、慢性代谢类疾病、神经系统类疾病以及感染类疾病。



进入临床研发阶段重点推进的项目（截至 2025 年 3 月 27 日）



.....

- 肿瘤

● 自身免疫

● 抗感染
- 代谢疾病

● 神经系统

报告期内，公司创新产品如特瑞普利单抗、抗肿瘤抗 BTLA 单抗 tifcemalimab 等取得了诸多令人瞩目的学术成果。其中，特瑞普利单抗研究成果多次登上国际权威期刊和国际学术大会，如 JAMA、Nature Medicine 等，在肺癌、乳腺癌、食管癌、鼻咽癌、肝癌、肠癌等多个癌种的治疗中取得突破性进展，刷新了多项长生存记录。



国际学术大会



2024 年 5 月

特瑞普利单抗多项研究分别入选 2024 年第 119 届美国泌尿外科协会 (AUA) 年会、2024 年欧洲放射肿瘤学会 (ESTRO) 年会, 展示了特瑞普利单抗在泌尿系统肿瘤领域以及联合放 / 化疗等综合疗法在宫颈癌、结直肠癌和鼻咽癌领域的潜力。



2024 年 6 月

2024 年 美国 临 床 肿 瘤 学 会 (ASCO) 大会上, 公司抗 PD-1 单抗特瑞普利单抗、抗 BTLA 单抗 tificemalimab 共计 30+ 项研究入选, 覆盖鼻咽癌、肺癌、食管癌、黑色素瘤、膀胱癌等多个瘤种的不同人群、探索多种组合疗法。



2024 年 9 月

tificemalimab 联合特瑞普利单抗用于难治性广泛期小细胞肺癌的一项 I/II 期临床研究更新数据成功入选 2024 年世界肿瘤大会 (WCLC) 口头报告, 特瑞普利单抗多项研究成果入选本次大会。



2024 年 9 月

特瑞普利单抗 18 项研究入选 2024 年欧洲肿瘤内科学会 (ESMO) 年会, 覆盖头颈癌、肺癌、乳腺癌、消化道肿瘤、泌尿系统肿瘤等多个瘤种, 涉及多种组合疗法, 探索免疫治疗新方向。



2024 年 12 月

特瑞普利单抗、tificemalimab 多项研究成果入选欧洲肿瘤内科学会亚洲年会 (ESMO ASIA)、欧洲肿瘤内科学会免疫肿瘤大会 (ESMO IO), 涉及头颈癌、肺癌、消化道肿瘤、泌尿系统肿瘤等领域, 探索免疫治疗新策略。



2024 年 10 月

特瑞普利单抗的 6 项研究成果分别以口头报告和壁报展示的形式亮相 2024 年第 66 届美国放射肿瘤学会 (ASTRO) 年会, 为国际学者带来放疗联合特瑞普利单抗等综合治疗在消化系统肿瘤和肾癌领域的最新前沿成果。



2024 年 9 月

特瑞普利单抗多项研究成果入选第 27 届全国临床肿瘤学大会暨 2024 年 CSCO 学术年会, 其中 7 项入选大会口头报告, 覆盖头颈癌、黑色素瘤、消化系统肿瘤、乳腺癌、泌尿系统肿瘤、软组织肉瘤等多个瘤种。

国际权威期刊

2024 年 1 月

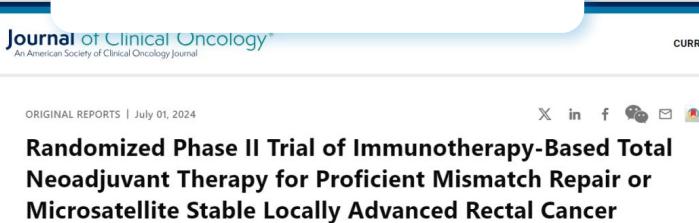
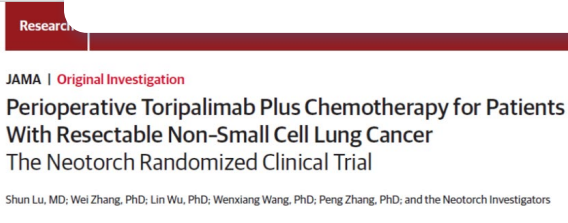
特瑞普利单抗联合白蛋白结合型紫杉醇 (nab-P) 治疗首诊 IV 期或复发转移性三阴性乳腺癌 (TNBC) 的 III 期临床研究 (TORCHLIGHT 研究) 成果获国际顶尖医学期刊《自然 - 医学》(Nature Medicine, IF:58.7) 发表。这是 TORCHLIGHT 研究荣登 2023 年美国临床肿瘤学会 (ASCO) 年会重磅研究摘要 (LBA) 快速摘要专场口头汇报后, 再次获得国际学术的认可。研究认为, 特瑞普利单抗联合 nab-P 可显著改善无进展生存期 (PFS), 为 PD-L1 阳性首诊 IV 期或复发转移性三阴性乳腺癌患者提供了颇具前景的新治疗策略。

2024 年 1 月

特瑞普利单抗联合化疗用于可切除非小细胞肺癌 (NSCLC) 围手术期治疗的 III 期临床研究 (NEOTORCH 研究) 获国际顶尖权威期刊《美国医学会杂志》(Journal of the American Medical Association, JAMA, IF:63.1) 发表, 成为全球首个登顶 JAMA 主刊的肺癌围手术期 (涵盖新辅助和辅助治疗) 免疫治疗研究。此前, NEOTORCH 研究曾在 2023 年 ASCO 全体大会系列会议 (ASCO Plenary Series) 4 月会议以及 ASCO 年会上公布无事件生存期 (EFS) 期中分析结果。

2024 年 7 月

TORCH 短程放疗联合 CAPOX 和特瑞普利单抗用于局部进展期直肠癌全程新辅助治疗的随机、II 期临床研究结果发表于肿瘤领域国际顶刊《临床肿瘤学杂志》(Journal of Clinical Oncology, IF:42.1)。TORCH 是首个报告新型全程新辅助放化疗联合免疫治疗 (iTNT) 及选择性观察等待 (W&W) 策略用于 pMMR/MSS (错配修复完整或微卫星稳定) 局部晚期直肠癌 (LARC) 的随机临床研究。研究探索不同联合治疗模式 iTNT 的疗效和安全性, A 组先进行短程放疗再进行特瑞普利单抗联合化疗巩固治疗, B 组先进行两程特瑞普利单抗联合化疗诱导治疗再行短程放疗和免疫治疗。结果表明, 两种模式均获得超过 50% 的完全缓解率 (CR), 超过 80% 的患者实现器官功能保留。



2024 年 7 月

一项比较不同免疫联合治疗方案治疗晚期 HER2 阴性乳腺癌的多中心、随机、II 期临床研究 (NCT04389073) 结果发表于国际顶尖医学期刊《自然 - 医学》(Nature Medicine, IF:58.7) 上。该研究比较了常规化疗、节拍化疗、抗血管生成药物与特瑞普利单抗联合方案用于晚期 HER2 阴性乳腺癌的疗效和安全性。结果显示, 相比于传统化疗, 特瑞普利单抗联合 VEX (长春瑞滨 + 环磷酰胺 + 卡培他滨) 节拍化疗更高效低毒, 可显著提升疾病控制率 (DCR) 和 PFS。

2024 年 8 月

一项单中心、随机、对照 III 期临床研究 HCHTOG1909 研究 (NCT04280822) 的中期结果发表于《Cancer Communications》(IF:20.1)。该研究旨在探索新辅助特瑞普利单抗联合化疗对比新辅助化疗治疗可切除局部晚期 ESCC 的疗效与安全性, 研究结果显示, 特瑞普利单抗联合紫杉醇 + 顺铂新辅助治疗具有总生存期 (OS) 获益趋势, pCR 率、R0 切除率、MPR 率等次要终点指标也显示出了一定获益, 且安全性与既往结果一致, 未增加额外的手术风险, 有望改变 ESCC 围术期治疗格局。

2024 年 9 月

特瑞普利单抗联合化疗一线治疗晚期 NSCLC 的 III 期、随机对照临床研究 (CHOICE-01 研究) 的生物标志物探索性分析结果全文发表在国际著名期刊《癌症细胞》(Cancer Cell, IF:48.8)。该研究通过对 CHOICE-01 研究中动态全景基因组特征的整合分析, 建立了一种基于 ctDNA 的整合型基因组特征的外周血基因组免疫分型 (blood-based genomic immune subtypes, bGIS) 方法, 为晚期 NSCLC 一线免疫联合化疗精细化分层提供了新策略, 并为未来基于该分层策略的进一步前瞻性研究指明了方向。

Article | Published: 05 July 2024

Metronomic chemotherapy plus anti-PD-1 in metastatic breast cancer: a Bayesian adaptive randomized phase 2 trial

Hongnan Mo, Yongpei Yu, Xiaoying Sun, Hewei Ge, Lanlan Yu, Xiuwen Guan, Jingtong Zhai, Aihua Zhu, Yuhua Wei, Jiniina Wang, Xiaoyan Yan, Haili Qian, Binche Xu & Fei Ma

Perioperative toripalimab plus neoadjuvant chemotherapy might improve outcomes in resectable esophageal cancer: an interim analysis of a phase III randomized clinical trial

Yan Zheng, Guanghui Liang, Dongfeng Yuan, Xianben Liu, Yufeng Ba, Zimin Qin, Sining Shen, Zhenxuan Li, Haibo Sun, Baoxing Liu, Quanli Gao, Peng Li, Zongfei Wang, Shilei Liu, Jianping Zhu

Circulating tumor DNA-based stratification strategy for chemotherapy plus PD-1 inhibitor in advanced non-small-cell lung cancer

Published on September 9, 2024
DOI: <https://doi.org/10.1016/j.ccell.2024.08.013>



2024 年 9 月

一项特瑞普利单抗联合索凡替尼和化疗（依托泊苷 + 顺铂，EP）一线治疗晚期小细胞肺癌（SCLC）的 Ib/II 期临床研究最新数据在国际著名期刊《信号转导与靶向治疗》（*Signal Transduction and Targeted Therapy*, STTT, IF:40.8）上发表。结果显示，特瑞普利单抗联合索凡替尼和 EP 的四药三联方案一线治疗广泛期小细胞肺癌（ES-SCLC），客观缓解率（ORR）达 97.1%，疾病控制率（DCR）为 100%，中位无进展生存期（mPFS）为 6.9 个月，中位总生存期（mOS）达 21.1 个月，是截至发表时报道的晚期 SCLC 一线治疗临床试验中最长中位生存期，刷新患者生存获益。此前，该研究初步数据先后入选 2022 年欧洲肿瘤内科学会免疫肿瘤大会（ESMO-IO）和 2023 年 ESMO-IO。

2024 年 10 月

一项特瑞普利单抗联合阿昔替尼新辅助治疗肾癌伴下腔静脉癌栓的 II 期 NEOTAX 研究结果正式发表在国际著名期刊《信号转导与靶向治疗》（*Signal Transduction and Targeted Therapy*, STTT, IF:40.8）。NEOTAX 是国内首个以静脉癌栓降级为目标的临床研究，结果显示，特瑞普利单抗联合阿昔替尼新辅助治疗透明细胞肾细胞癌（RCC）伴下腔静脉癌栓患者，实现了高达 44.0% 的癌栓降级率，有效缩小手术范围、降低手术难度，减少围手术期风险，提高了手术成功率，为患者带来更好生存预后。此前，该研究结果入选 2024 年 ESMO 年会。

2024 年 11 月

特瑞普利单抗联合化疗一线治疗广泛期小细胞肺癌（ES-SCLC）的 III 期 EXTENTORCH 研究结果发表在国际肿瘤学顶级期刊《美国医学会杂志·肿瘤学》（*JAMA Oncology*, IF:22.5）。作为 ES-SCLC 领域全球首个成功达到预设双主要研究终点阳性结果的抗 PD-1 单抗的 III 期临床研究，EXTENTORCH 研究此次还公布了生物标志物分析结果，为 SCLC 的精准治疗提供了更丰富的循证医学证据。此前，该研究在 2023 年欧洲肿瘤内科学会（ESMO）大会中以 LBA 形式成功入选口头报告。

Signal Transduction and Targeted Therapy

ARTICLE OPEN

Surufatinib plus toripalimab combined with etoposide and cisplatin as first-line treatment in advanced small-cell lung cancer patients: a phase Ib/II trial

Yaxiong Zhang¹, Yan Huang¹, Yunpeng Yang¹, Yuanyuan Zhao¹, Ting Zhou¹, Gang Chen¹, Shen Zhao², Huaqiang Zhou³, Yixian Ma⁴, Chendong Hui⁵, Hongyan Zhao⁶, Li Zhao^{1,2,5} and Wenfang Fan^{1,2,5}

TopAlliance

NEOTAX研究

特瑞普利单抗联合阿昔替尼新辅助治疗肾透明细胞癌伴下腔静脉癌栓的II期研究

JAMA Oncology

RCT: Toripalimab Plus Chemotherapy as a First-Line Therapy for Extensive-Stage Small Cell Lung Cancer

POPULATION	INTERVENTION	FINDINGS
366 Men, 76 Women	442 Participants randomized All participants received chemotherapy with etoposide and carboplatin or cisplatin (EP)	The addition of toripalimab to chemotherapy as first-line treatment in adults with extensive-stage small cell lung cancer significantly prolonged both PFS and OS
	223 Toripalimab Intravenous (IV) toripalimab, 240 mg plus EP every 3 wk for s4-6 cycles, followed by toripalimab maintenance	Stratified hazard ratio for disease progression or death, 0.67 (95% CI, 0.54-0.83), P < .001



新辅助及辅助特瑞普利单抗联合同期放化疗治疗高危局部区域晚期鼻咽癌的 II 期随机对照双盲研究结果在国际顶级肿瘤学期刊《柳叶刀肿瘤学》（*Lancet Oncology*, IF:41.6）正式发表。该研究首次发现在同期放化疗基础上增加特瑞普利单抗新辅助和辅助治疗显著提高了高危局部晚期鼻咽癌患者生存率，将疾病进展或死亡风险降低了 60%。安全性方面，特瑞普利单抗联合治疗组未发现新的安全信号，两组≥ 3 级治疗相关不良事件发生率相似。

THE LANCET

Oncology

This journal

Journals

Publish

Clinical

Global health

Multimedia

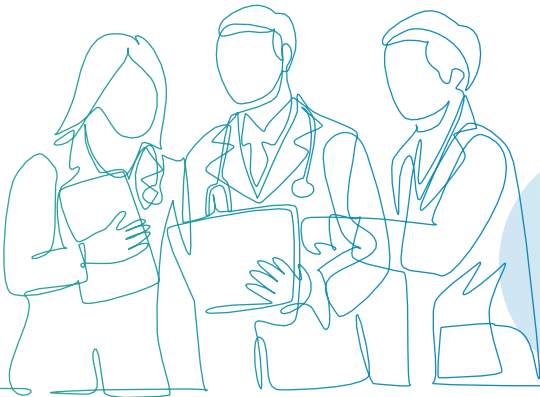
Events

About

ARTICLES · Online first, November 07, 2024

Neoadjuvant and adjuvant toripalimab for locoregionally advanced nasopharyngeal carcinoma: a randomised, single-centre, double-blind placebo-controlled, phase 2 trial

Sai-Lan Liu, MD ^{a,f,*} · Xiao-Yun Li, MD ^{a,f,*} · Jin-Hao Yang, MD ^{a,f,*} · Dong-Xiang Wen, MD ^{a,f,*} · Shan-Shan Guo, MD ^{a,f,*} · Li-Ting Liu, MD ^{a,f,*} · Yi-Fu Li, MD ^{a,f,*} · Mei-Juan Luo, MD ^{b,f} · Si-Yi Xie, MD ^{a,f} · Yu-Jing Liang, MD ^{b,f} · Xue-Song Sun, MD ^{a,f} · Zhen-Chong Yang, MD ^{c,f} · Xiao-Fei Lv, MD ^{b,f} · Prof Dong-Hua Luo, MD ^{a,f} · Ji-Bin Li, PhD ^{d,f} · Prof Qing Liu, PhD ^{d,f} · Prof Ling Guo, MD ^{a,f} · Prof Hao-Yuan Mo, MD ^{a,f} · Prof Rui Sun, MD ^{a,f} · Qi Yang, MD ^{a,f} · Kai-Qi Lan, MD ^{a,f} · Guo-Dong Ru Li, MD ^{a,f} · Prof Chong Zhao, MD ^{a,f} · Prof Rui-Hua Xu, MD ^{e,f} · Prof Qiu-Yan Chen, MD ^{a,f,†} · Prof Lin-Quan Tang, MD ^{a,f} · Prof Hai-Qiang Mai, MD ^{a,f,†} Show less





2024 年 6 月

2024 年 ASCO 年会上，tifcemalimab 以壁报形式首次公布了联合特瑞普利单抗和化疗一线治疗广泛期小细胞肺癌 (ES-SCLC) 的 I/II 期临床研究初步结果 (摘要编号: #8089)。该研究是一项多队列、开放标签、多中心的 Ib/II 期临床研究 (NCT05664971)，由上海市胸科医院的陆舜教授牵头开展，旨在晚期肺癌患者中评估 tifcemalimab 联合特瑞普利单抗和化疗一线治疗的安全性和疗效。初步数据显示，对于既往未接受过系统抗肿瘤治疗的 ES-SCLC 患者，接受 tifcemalimab (200mg, Q3W) 联合特瑞普利单抗 (240mg, Q3W) 和标准化疗 (依托泊苷 + 卡铂 / 顺铂) 治疗 4 周期，之后继续接受 tifcemalimab 联合特瑞普利单抗维持治疗，可实现良好的抗肿瘤效果：1) 43 例可评估患者中，tifcemalimab 联合特瑞普利单抗和化疗一线治疗的 ORR 达 86.0%，DCR 为 100%，中位 DoR 为 4.3 个月。PFS 为 5.4 个月，中位 OS 尚未达到；2) 安全性可控：97.7% 的患者发生治疗期间不良事件 (TEAE) $\geq$ 3 级 TEAE 发生率为 88.6%。免疫相关不良事件 (irAE) 发生率为 29.5%。tifcemalimab 联合特瑞普利单抗和化疗一线治疗 ES-SCLC 显示出令人鼓舞的临床缓解率，且安全性可管理。研究将进一步评估患者生存获益和长期安全性。

Abstract Number 8089

Tiflumomab combined with toripalimab and chemotherapy as 1st line treatment for extensive-stage small cell lung cancer (ES-SCLC): A phase Ib/II, open-label study

Yanling Yu¹, Yin Tang², Ying Zhang³, Dongping Lu⁴, Tian Chen⁵, Donghui Zhang⁶, Qinghui Zhang⁷, Fengping Gu⁸, Gaoping Gu⁹, Junjie Sun¹⁰, Xuehui Li¹¹, Shenghui He¹², Xuehui Wang¹³, Shihong Chen¹⁴, Shihong Chen¹⁵, Shihong Chen¹⁶, Shihong Chen¹⁷, Shihong Chen¹⁸, Shihong Chen¹⁹, Shihong Chen²⁰, Shihong Chen²¹, Shihong Chen²², Shihong Chen²³, Shihong Chen²⁴, Shihong Chen²⁵, Shihong Chen²⁶, Shihong Chen²⁷, Shihong Chen²⁸, Shihong Chen²⁹, Shihong Chen³⁰, Shihong Chen³¹, Shihong Chen³², Shihong Chen³³, Shihong Chen³⁴, Shihong Chen³⁵, Shihong Chen³⁶, Shihong Chen³⁷, Shihong Chen³⁸, Shihong Chen³⁹, Shihong Chen⁴⁰, Shihong Chen⁴¹, Shihong Chen⁴², Shihong Chen⁴³, Shihong Chen⁴⁴, Shihong Chen⁴⁵, Shihong Chen⁴⁶, Shihong Chen⁴⁷, Shihong Chen⁴⁸, Shihong Chen⁴⁹, Shihong Chen⁵⁰, Shihong Chen⁵¹, Shihong Chen⁵², Shihong Chen⁵³, Shihong Chen⁵⁴, Shihong Chen⁵⁵, Shihong Chen⁵⁶, Shihong Chen⁵⁷, Shihong Chen⁵⁸, Shihong Chen⁵⁹, Shihong Chen⁶⁰, Shihong Chen⁶¹, Shihong Chen⁶², Shihong Chen⁶³, Shihong Chen⁶⁴, Shihong Chen⁶⁵, Shihong Chen⁶⁶, Shihong Chen⁶⁷, Shihong Chen⁶⁸, Shihong Chen⁶⁹, Shihong Chen⁷⁰, Shihong Chen⁷¹, Shihong Chen⁷², Shihong Chen⁷³, Shihong Chen⁷⁴, Shihong Chen⁷⁵, Shihong Chen⁷⁶, Shihong Chen⁷⁷, Shihong Chen⁷⁸, Shihong Chen⁷⁹, Shihong Chen⁸⁰, Shihong Chen⁸¹, Shihong Chen⁸², Shihong Chen⁸³, Shihong Chen⁸⁴, Shihong Chen⁸⁵, Shihong Chen⁸⁶, Shihong Chen⁸⁷, Shihong Chen⁸⁸, Shihong Chen⁸⁹, Shihong Chen⁹⁰, Shihong Chen⁹¹, Shihong Chen⁹², Shihong Chen⁹³, Shihong Chen⁹⁴, Shihong Chen⁹⁵, Shihong Chen⁹⁶, Shihong Chen⁹⁷, Shihong Chen⁹⁸, Shihong Chen⁹⁹, Shihong Chen¹⁰⁰, Shihong Chen¹⁰¹, Shihong Chen¹⁰², Shihong Chen¹⁰³, Shihong Chen¹⁰⁴, Shihong Chen¹⁰⁵, Shihong Chen¹⁰⁶, Shihong Chen¹⁰⁷, Shihong Chen¹⁰⁸, Shihong Chen¹⁰⁹, Shihong Chen¹¹⁰, Shihong Chen¹¹¹, Shihong Chen¹¹², Shihong Chen¹¹³, Shihong Chen¹¹⁴, Shihong Chen¹¹⁵, Shihong Chen¹¹⁶, Shihong Chen¹¹⁷, Shihong Chen¹¹⁸, Shihong Chen¹¹⁹, Shihong Chen¹²⁰, Shihong Chen¹²¹, Shihong Chen¹²², Shihong Chen¹²³, Shihong Chen¹²⁴, Shihong Chen¹²⁵, Shihong Chen¹²⁶, Shihong Chen¹²⁷, Shihong Chen¹²⁸, Shihong Chen¹²⁹, Shihong Chen¹³⁰, Shihong Chen¹³¹, Shihong Chen¹³², Shihong Chen¹³³, Shihong Chen¹³⁴, Shihong Chen¹³⁵, Shihong Chen¹³⁶, Shihong Chen¹³⁷, Shihong Chen¹³⁸, Shihong Chen¹³⁹, Shihong Chen¹⁴⁰, Shihong Chen¹⁴¹, Shihong Chen¹⁴², Shihong Chen¹⁴³, Shihong Chen¹⁴⁴, Shihong Chen¹⁴⁵, Shihong Chen¹⁴⁶, Shihong Chen¹⁴⁷, Shihong Chen¹⁴⁸, Shihong Chen¹⁴⁹, Shihong Chen¹⁵⁰, Shihong Chen¹⁵¹, Shihong Chen¹⁵², Shihong Chen¹⁵³, Shihong Chen¹⁵⁴, Shihong Chen¹⁵⁵, Shihong Chen¹⁵⁶, Shihong Chen¹⁵⁷, Shihong Chen¹⁵⁸, Shihong Chen¹⁵⁹, Shihong Chen¹⁶⁰, Shihong Chen¹⁶¹, Shihong Chen¹⁶², Shihong Chen¹⁶³, Shihong Chen¹⁶⁴, Shihong Chen¹⁶⁵, Shihong Chen¹⁶⁶, Shihong Chen¹⁶⁷, Shihong Chen¹⁶⁸, Shihong Chen¹⁶⁹, Shihong Chen¹⁷⁰, Shihong Chen¹⁷¹, Shihong Chen¹⁷², Shihong Chen¹⁷³, Shihong Chen¹⁷⁴, Shihong Chen¹⁷⁵, Shihong Chen¹⁷⁶, Shihong Chen¹⁷⁷, Shihong Chen¹⁷⁸, Shihong Chen¹⁷⁹, Shihong Chen¹⁸⁰, Shihong Chen¹⁸¹, Shihong Chen¹⁸², Shihong Chen¹⁸³, Shihong Chen¹⁸⁴, Shihong Chen¹⁸⁵, Shihong Chen¹⁸⁶, Shihong Chen¹⁸⁷, Shihong Chen¹⁸⁸, Shihong Chen¹⁸⁹, Shihong Chen¹⁹⁰, Shihong Chen¹⁹¹, Shihong Chen¹⁹², Shihong Chen¹⁹³, Shihong Chen¹⁹⁴, Shihong Chen¹⁹⁵, Shihong Chen¹⁹⁶, Shihong Chen¹⁹⁷, Shihong Chen¹⁹⁸, Shihong Chen¹⁹⁹, Shihong Chen²⁰⁰, Shihong Chen²⁰¹, Shihong Chen²⁰², Shihong Chen²⁰³, Shihong Chen²⁰⁴, Shihong Chen²⁰⁵, Shihong Chen²⁰⁶, Shihong Chen²⁰⁷, Shihong Chen²⁰⁸, Shihong Chen²⁰⁹, Shihong Chen²¹⁰, Shihong Chen²¹¹, Shihong Chen²¹², Shihong Chen²¹³, Shihong Chen²¹⁴, Shihong Chen²¹⁵, Shihong Chen²¹⁶, Shihong Chen²¹⁷, Shihong Chen²¹⁸, Shihong Chen²¹⁹, Shihong Chen²²⁰, Shihong Chen²²¹, Shihong Chen²²², Shihong Chen²²³, Shihong Chen²²⁴, Shihong Chen²²⁵, Shihong Chen²²⁶, Shihong Chen²²⁷, Shihong Chen²²⁸, Shihong Chen²²⁹, Shihong Chen²³⁰, Shihong Chen²³¹, Shihong Chen²³², Shihong Chen²³³, Shihong Chen²³⁴, Shihong Chen²³⁵, Shihong Chen²³⁶, Shihong Chen²³⁷, Shihong Chen²³⁸, Shihong Chen²³⁹, Shihong Chen²⁴⁰, Shihong Chen²⁴¹, Shihong Chen²⁴², Shihong Chen²⁴³, Shihong Chen²⁴⁴, Shihong Chen²⁴⁵, Shihong Chen²⁴⁶, Shihong Chen²⁴⁷, Shihong Chen²⁴⁸, Shihong Chen²⁴⁹, Shihong Chen²⁵⁰, Shihong Chen²⁵¹, Shihong Chen²⁵², Shihong Chen²⁵³, Shihong Chen²⁵⁴, Shihong Chen²⁵⁵, Shihong Chen²⁵⁶, Shihong Chen²⁵⁷, Shihong Chen²⁵⁸, Shihong Chen²⁵⁹, Shihong Chen²⁶⁰, Shihong Chen²⁶¹, Shihong Chen²⁶², Shihong Chen²⁶³, Shihong Chen²⁶⁴, Shihong Chen²⁶⁵, Shihong Chen²⁶⁶, Shihong Chen²⁶⁷, Shihong Chen²⁶⁸, Shihong Chen²⁶⁹, Shihong Chen²⁷⁰, Shihong Chen²⁷¹, Shihong Chen²⁷², Shihong Chen²⁷³, Shihong Chen²⁷⁴, Shihong Chen²⁷⁵, Shihong Chen²⁷⁶, Shihong Chen²⁷⁷, Shihong Chen²⁷⁸, Shihong Chen²⁷⁹, Shihong Chen²⁸⁰, Shihong Chen²⁸¹, Shihong Chen²⁸², Shihong Chen²⁸³, Shihong Chen²⁸⁴, Shihong Chen²⁸⁵, Shihong Chen²⁸⁶, Shihong Chen²⁸⁷, Shihong Chen²⁸⁸, Shihong Chen²⁸⁹, Shihong Chen²⁹⁰, Shihong Chen²⁹¹, Shihong Chen²⁹², Shihong Chen²⁹³, Shihong Chen²⁹⁴, Shihong Chen²⁹⁵, Shihong Chen²⁹⁶, Shihong Chen²⁹⁷, Shihong Chen²⁹⁸, Shihong Chen²⁹⁹, Shihong Chen³⁰⁰, Shihong Chen³⁰¹, Shihong Chen³⁰², Shihong Chen³⁰³, Shihong Chen³⁰⁴, Shihong Chen³⁰⁵, Shihong Chen³⁰⁶, Shihong Chen³⁰⁷, Shihong Chen³⁰⁸, Shihong Chen³⁰⁹, Shihong Chen³¹⁰, Shihong Chen³¹¹, Shihong Chen³¹², Shihong Chen³¹³, Shihong Chen³¹⁴, Shihong Chen³¹⁵, Shihong Chen³¹⁶, Shihong Chen

知识产权保护

公司注重知识产权保护，采取多项措施保障研发成果与技术专利，推动技术积累和产品升级。公司依据《专利法》《商标法》《专利审查指南》等相关法律法规，制定了《专利管理制度》和《无形资产管理制

度》，规范知识产权管理，建立专利、商标等无形资产的维护机制，全力保障公司与合作伙伴在临床适应症及联合用药等领域的知识产权权益。

公司设有法务与知识产权部，负责知识产权战略规划，风险管理，专利布局与申请，以及相关诉讼处理。在商标管理方面，公司主动申请商标并监控市场使用情况，由专人负责侵权监测及续展管理。在保密管理方面，公司要求核心员工入职时签署保密协议，对于接触技术信息的研发人员还需签订技术保密协议，确保技术信息的安全。



科技伦理

公司严格遵循行业规范，在具备专业资质的实验机构中开展临床前药效和毒理学研究。所有研究方案均提前提交至伦理委员会进行严谨审核，获批后方可实施。实验全程由具备相应资质的专业人员操作，同时接受伦理委员会的全方位监督。

在实验设计上，公司科学设置实验组别和动物数量，既满足指导原则要求的最低数量标准，又充分契合“减少 (Reduction)、替代 (Replacement)、优化 (Refinement)”的 3R 原则，在保障研究科学性与可靠性的同时，最大程度地兼顾动物福利。



减少 (Reduction)



替代 (Replacement)



优化 (Refinement)

行业交流

公司积极参与行业交流，2024 年，公司继续面向业界分享研究进展，多项研究成果相继在国际权威学术期刊和国际学术大会上发表，公司亦通过学术会议与学术专业交流使更多医生、患者深入了解公司产品。

公司参与的学术会议形式丰富多样，既有线上会议突破地域限制，也有线下会议促进面对面深度交流，还有线上线下融合会议，兼顾便捷性与互动性。学术会议规模大小不一，涵盖全国性的大型峰会、省级交流论坛，以及城市级别的小型研讨活动，全方位覆盖不同层级的医疗学术交流场景。



专家齐聚君实生物专场 共话肿瘤免疫新希望

2024 年 9 月，由中国临床肿瘤学会（CSCO）联合公司举办的以“星光益熠，十全实美”为主题的我和 CSCO 君实生物专场会议在厦门召开。此次会议汇聚国内肿瘤治疗领域的众多知名专家，共享肿瘤免疫治疗的研究成果与临床经验。

与会专家对特瑞普利单抗的研发成果给予了高度评价，并表示特瑞普利单抗为肿瘤患者带来了新的希望，展现了国产创新药物的实力与担当，并对未来发展充满期待，希望早日惠及全球患者。



会议现场



圆桌讨论



03

绿色运营

君实生物将环境保护作为可持续发展的重要基石，致力于构建全面的环境管理体系；通过优化资源能源使用、提升清洁能源占比，降低能耗与碳排放；在废弃物和排放物管理方面，公司实施严格的分类处理与合规排放，最大限度减少对环境的影响；积极应对气候变化，制定温室气体减排目标，推动绿色低碳转型，为守护生态环境贡献力量。



环境管理

关键绩效



年度环保总投入
423.55 万元人民币



年度环保培训次数
11 次



违反环境法律法规事件数
0 件



报告期内因环境事件受到生态环境等
有关部门重大行政处罚的处罚金额
0 万元人民币

公司深刻洞察企业发展与生态环境的紧密关联，在日常生产经营的每一个环节，秉持“节源控污、遵法守法、持续改进、绿色发展”的资源使用方针，全方位构建并实施科学有效的环保管理体系。公司制定了《环境管理手册》《污染防治与排放管理制度》《固体废弃物管理制度》《环境自主监测管理制度》《环境风险隐患排查治理制度》等。此外，公司结合自身发展与行业趋势，新增了《君实生物控股成员企业 EHS 管理导则》，为可持续发展筑牢制度根基。

公司识别并编制重要环境因素清单，为环境管理提供清晰指引；建立定期巡检机制，主要对废气处理和废水收集处理设施进行检查，如有隐患及时整改，确保设施稳定运行；制定完善的危化品泄漏 / 危废泄漏应急预案，并组织开展应急演练，切实提升应对突发环境事件的能力。

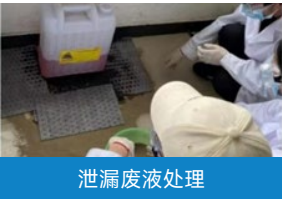


开展废物泄漏应急演练

2024 年 10 月，公司组织危险废物泄漏应急演练，旨在提升环保应急处置能力，强化环境安全保障。此次演练模拟了一位负责废液处置的实验人员在转移实验室废液时意外摔倒，致使废液桶倾洒的突发场景。演练涵盖了应急预案启动、应急救援行动开展、泄漏物清理处置以及环境指标检测等多个关键环节，有效检验和提升了公司应对突发环境事件的能力。



废液泄漏模拟



泄漏废液处理

苏州吴江生产基地取得了 ISO14001 环境管理体系认证，报告期内，苏州吴江生产基地顺利完成 ISO14001 审计；公司设定并完成环保竣工验收、危废合规处置、三废排放年度检测等既定环境目标，且未发生重大环境事件，持续为绿色发展贡献力量。



苏州吴江生产基地
环境管理体系认证证书

资源能源使用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《重点用能产品设备能效先进水平、节能水平和准入水平》《上海市碳普惠管理办法（试行）》等法律法规，并确立了“节源控污、遵法守法、持续改进、绿色发展”的资源能源使用方针。



水资源及能源管理

公司致力于建设资源节约型企业，尽管业务所在地不属于水资源短缺地区，但仍积极推动各运营单位提升用水效率，建设资源节约型企业。公司在水资源及能源使用方面设立明确目标，即积极响应国家“3060”双碳目标。在能源管理系统的数据支撑和节能减排措施的成效检验下，公司进一步降低生产设备的能源消耗，提升水资源使用效率。报告期内，公司继续采取如下措施，确保目标有效落实。



- 建立用水记录制度，对生产过程中的用水量进行监测和记录；
- 在安装楼宇管理系统（BMS）和能源管理系统的基础上，加装部分二级和三级水表，对用电量和用水量进行了更加精确的分类统计；
- 对供水系统进行定期检查和维护，增加巡查频次，加强漏水点排查和修复，张贴节水标语等，从而减少更多不必要的水资源损耗；
- 持续推进中水回用项目，将回用中水用于公司浇花及厕所用水；
- 积极响应电力系统需求，按要求调整用电行为和用电模式，尽量避开在峰值时用电，实行经济用电方式；
- 定期对生产设备进行维护，对于需要替换的部件定期及时更换，保证生产效能与生产安全。

公司各生产基地积极落实能源管理。苏州吴江生产基地每季度基于成本角度对能源消耗进行分析控制，尽可能减少能源消耗。上海临港生产基地大力开展设备改造工作，完成了以管道蒸汽管网替代锅炉项目，有效提升能源利用效率；实施蒸汽冷凝水回用项目，实现热能回收，回收的水用于冷却塔项目。同时，上海临港工厂在屋顶布局光伏太阳能设备建设，计划于 2025 年投入使用，进一步探索清洁能源利用路径，推动绿色发展。

原材料与包装材料

在产品包装管理中，公司将可持续发展理念贯彻始终。从原材料入手，选用可再生的绿色环保材料，为产品打造绿色“外衣”。设计上，遵循低碳理念，以简约、高效为原则，削减不必要的资源消耗。公司与拥有业界认可绿色环保资质的包材供应商合作，保障每一个环节都符合环保标准。在包装完成后，公司对所有包装材料进行物料平衡计算，详实记录数量，及时发现并解决潜在的浪费问题，全方位实现包装环节的绿色转型。

绿色办公

在日常经营管理中，公司积极践行绿色发展理念，大力倡导绿色办公模式。通过鼓励“无纸化”办公，推广使用电子文档、线上会议等方式，减少纸张消耗；同时，倡导办公用品的循环使用，延长物品使用寿命，降低资源浪费。

公司通过张贴标语、下达通知等手段，不断强化员工的节约意识。比如，积极倡导双面打印，从细节处减少纸张用量；鼓励员工节约用电，养成随手关灯、合理设置空调温度的好习惯；推动废旧纸张的循环利用，实现资源的二次价值；合理规划公务用车行驶线路，降低油耗，减少碳排放。通过这些举措，营造全员参与绿色办公的良好氛围。

排放物管理

公司始终高度重视废弃物排放和管理工作，设立专门的环保、安全和职业健康部门，由经验丰富的 EHS 专业人员负责相关工作，对研发、生产过程中的排放物进行有效管理。同时，公司参照《环境保护法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《一般废弃物管理制度》《固体废弃物管理制度》《废弃物管理标准操作规程》等内部制度，明确对各项废弃物的收集、存储、灭活和处置要求，以实现各类废弃物的资源化、无害化处理，从而最大程度减少对环境的影响。此外，我们还委托有资质的第三方检测机构对公司废水、废气、厂界噪声等进行监测，确保各项指标均达标排放。

关键绩效



废气

在研发与生产进程中，公司主要产生有机废气、微生物实验带来的生物气溶胶、缓冲液配制废气、锅炉燃烧废气等。

为了有效控制废气排放浓度，减少对环境的污染，公司针对不同的废气种类，采用不同的处理方法，确保其经过恰当处理后再排放。如在缓冲液配置过程中使用酸性化学品，借助碱液洗涤喷淋塔过滤中和后排放；对于实验期间产生的有机废气，借助通风橱和区域整体抽风进行收集，随后引入活性炭吸附系统，经过净化处理后，统一通过管道由排气筒排放；生物气溶胶则通过安全柜组件的 HEPA 过滤器，过滤其中的细菌和颗粒物，实现内循环，同时定期更换过滤器以保证过滤效果。此外，公司还加强实验室通风，进一步降低生物气溶胶带来的风险。

报告期内，公司严格把控废气处理，确保所有废气都得到妥善处理后才排放，并未出现废气超标排放的情况，且废气排放数据远低于各类标准规定的最高允许排放浓度和排放速率限值，切实履行环保责任。今后我们的废气排放目标是继续优化工艺流程，保持目前良好的排放成效，严格控制排放数据远低于运营所在地的各类标准。



废水

公司废水主要包括实验室产生的废水、质检室产生的废水、生物滤池废水、检验废液等，这些废水的排放浓度均满足《生物制药行业污染物排放标准》(DB31/373-2010)“生物医药研发机构”间接排放标准限值，和上海市《污水综合排放标准》(DB31/199-2018)第二类污染物排放限值。

实验室产生的废水类型多样，涵盖清洗废水、灭菌锅废水、纯水机制备尾水以及员工生活污水。废水经收集后，排入市政污水管网，最终输送至污水处理厂进行集中处理，确保实现达标排放；生产过程中产生的质检室废水、生物滤池废水等，会先收集至公司自建的污水处理设备。在这里，废水接受预先处理，以保证处理后的废水在水质和水量方面符合达标排放的要求，实现达标排放。

固体废弃物

公司主要的固体废弃物均来自生产过程，分为一般废弃物及危险废弃物。一般废弃物包含活性污泥、无机废物、废分子筛、废塑料、废玻璃和生活垃圾等。危险废弃物包含实验室化学品废液、报废药品、废活性炭、废一次性摇瓶、废一次性反应器、废过滤器、废离子交换树脂、废包装物、不合格品和实验室固体废弃物等。



在固体废弃物处理方面，公司对不同类型的废弃物采取针对性地处置措施。对于一般固体废弃物，公司委托具备资质的第三方处置公司，确保合规处理，并且流程规范、安全。针对危险废弃物，公司制定了《环境风险评估报告》《突发环境事件应急预案》《危险废弃物 / 危险化学品泄漏应急处置方案》《固体废弃物管理制度》等，以加强危废 / 危化品接触人员的安全防护意识，保障员工安全和工作环境安全，提高接触人员的专业技术和应急处理水平。公司对于生产系统和质检车间产生的危险废弃物，先进行集中收集，统一装入专用灭菌袋，随后经固废高温灭菌设备灭菌，再存放于危险废弃物暂存间。之后，委托持有危险废弃物经营许可证的专业单位，在固定时间进行接收与处理。



为保障员工安全，公司要求员工在分拣、转移危险废弃物时，必须采取必要的防护措施，有效防止危险物质接触感染。同时，公司高度重视生产和实验过程中的危险废弃物管理。在实验室和生产车间，分别放置待灭菌废弃物放置桶，并根据实验废液不同化学性质，设置专门的废液收集桶。公司将废液桶定点放置，并张贴清晰醒目的危害标签，安排专人穿戴防护用品，定时定点转移危险废弃物。危废储存间始终保持通风良好、环境清洁，实行分类管理，最大限度降低在储运过程中造成二次污染的风险。

报告期内，上海临港生产基地制定了废弃物产生强度降低 5% 的目标，并相应实施了源头控制、加强管理等举措，顺利达成目标；苏州吴江生产基地制定了废水达标排放、废气排放符合《大气污染物综合排放标准》、危险废弃物 100% 合法处置等控制要求，并进行了相关法规宣传、加强设备运行维护、加强对无组织排放源管理、定期检查、定期委外监测等管理方案，三废排放均达标。今后，公司的废弃物排放目标是进一步探寻可持续的废弃物回收处理方式，确保危险废弃物均由具有资质的第三方专业处理机构进行集中处理，不出现环境污染事件。

应对气候变化

在全球积极应对气候变化，我国大力推进“双碳”战略的关键时期，公司积极响应国家“双碳”目标，积极应对气候变化等环境问题。在办公场所、生产基地，公司倡导节能减排、采购清洁能源、提升能源使用效率，减少温室气体的排放。报告期内，公司有条不紊地开展了温室气体统计和碳核查工作。



范围 1

5,307.75

吨二氧化碳当量



范围 2

21,493

吨二氧化碳当量



温室气体排放总量

26,800.75

吨二氧化碳当量

04

社会责任

君实生物始终坚持“大人不华、君子务实”的企业精神，将务实与担当融入企业文化的核心，积极关注员工的职业发展，助力员工实现自我价值与成长，并积极履行社会责任，为社会的可持续发展贡献力量。



关爱员工

员工雇佣

合规雇佣

公司秉持合规雇佣原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，于本年度制定并实施《君实生物集团招聘管理制度》，通过规范用工流程，公司切实保障劳动者合法权益，坚决杜绝使用童工及强制劳动等违法违规行为。同时，公司高度重视人才多元化，致力于提供平等机会，打造和谐包容的工作环境，坚决反对一切形式的歧视行为。报告期内，公司无雇佣童工或强制劳动情况出现。



员工结构

员工人数 2,578 人



- 女性员工人数 1,350 人
- 男性员工人数 1,228 人

按年龄划分



- 30 岁及以下员工人数 777 人
- 31 岁至 49 岁员工人数 1,718 人
- 50 岁及以上员工人数 83 人

按雇佣类型划分



- 劳动合同制员工人数 2,566 人
- 劳务派遣制员工人数 0 人
- 其他 12 人

按工作地区划分



- 在中国大陆工作的员工 2,548 人
- 在港澳台工作的员工 1 人
- 在其他国家工作的员工 29 人

少数民族雇佣数量
71 人

员工流失率
19.66%



公司获 2024 年度卓越雇主品牌

校园招聘

2024 年,君实生物分别前往北京大学、清华大学、复旦大学、上海交通大学、中国药科大学、西安交通大学和苏州大学等多所国内知名院校,开展校园招聘工作。开放岗位涉及各个业务板块,共有 645 位学生参与线下宣讲会,收到线上投递简历 7,287 份。



校园招聘海报



校园招聘现场

薪酬体系

公司秉持同工同酬原则,致力于构建公平、透明的薪酬体系。公司以绩效为导向,建立了多元化的激励机制,涵盖年终奖金、绩效奖金及股权激励计划,旨在充分激发员工潜能,实现员工职业发展与公司战略目标的深度融合。

健康安全

公司高度重视员工职业健康与安全,严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》等法律法规,制定并完善安全生产管理制度,明确各部门职责。公司每年为员工提供健康体检,安排实验室人员进行职业病体检,并缴纳医疗保险及意外保险。此外,公司还开展多种安全培训,如消防演练、化学品泄漏应急演练等,提升员工安全意识和应急能力。

报告期内,公司



无轻伤以上安全生产事故、无环保超标排放事故、无消防检查违规事故,达成 EHS 设定管理目标

人才发展

公司高度重视人才培养与发展，积极构建多元化专业人才体系，推动人才与组织共同成长。公司通过搭建完善的职级体系，为员工提供明确且合理的职业晋升路径和发展平台，满足公司全产业链发展需求。

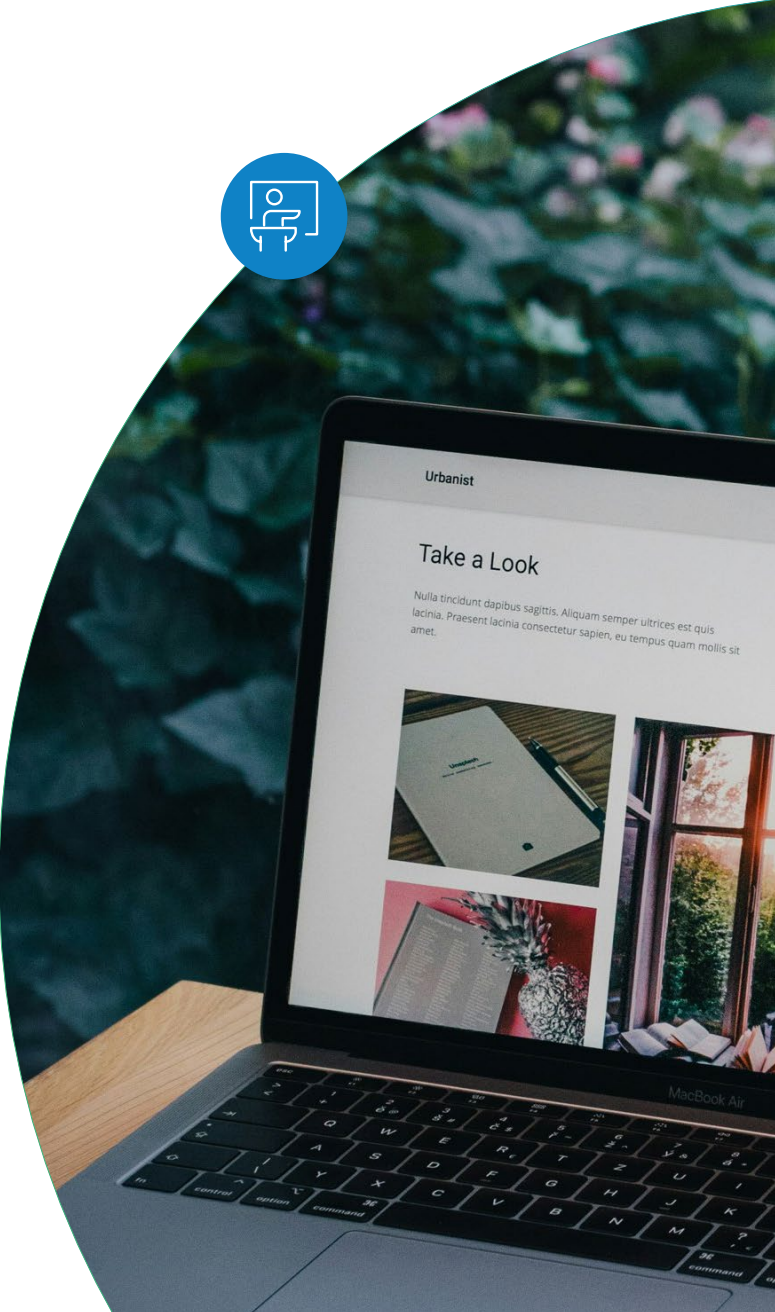
2024 年，公司制定并实施了《君实生物集团员工培训制度》，规范化开展员工培训，整合内外部优质学习资源，丰富培训形式，持续打造学习型组织，强化员工综合素质。同时，公司重视未来人才储备，作为中国药科大学专业硕士校外基地，公司目前共有 12 名专硕学生在校外基地完成硕士课题工作。



质量文化培训



临港公用系统技术及知识分享培训



员工权益

民主管理

公司充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，坚持完善职工代表大会制度，确保决策的民主性和科学性。同时，公司建立多元化员工反馈机制，广泛收集员工意见和建议，并通过厂务公开等方式，将企业重大决策、生产经营情况等信息及时向员工公开，进一步增强企业管理透明度。



2024 年职工代表大会

员工福利

公司始终将员工福祉放在首位，打造全面且人性化的福利体系。除五险一金外，提供交通补贴、餐补、节日福利等贴心福利。针对困难员工，公司设立专项基金，提供经济援助与心理支持。在女性关爱方面，公司关注女性员工职业发展与健康，提供孕期关怀、哺乳期支持等福利，并通过定期健康讲座与体检，呵护女性员工身心健康。



员工集体生日会



女性职工活动

文化活动

公司秉持开放、包容、创新的企业文化，积极倡导员工间的高效沟通与紧密协作。通过定期举办企业文化月、团队建设等丰富多彩的活动，助力员工实现工作与生活的平衡，提升身心素质，进一步增强员工的归属感与凝聚力。



集团文化月：参观吴江工厂



员工户外趣味活动

社会公益

慈善捐赠

公司坚信开展公益活动既是履行社会责任，也是塑造良好企业形象、增强员工自豪感的关键。随着自身不断发展，公司对公益事业的担当愈发坚定。



国际肺癌日线上问诊活动

2024 年 11 月，正值“国际肺癌关注月”，公司与咚咚肿瘤科开展线上公益问诊活动，为肺癌患者及其家庭送去关怀与希望。本次活动聚焦非小细胞肺癌与小细胞肺癌两大领域，共举办四场直播，成功邀请到来自全国三甲医院的 30 位肺癌权威专家“云端”集结。直播期间，专家们累计为近百位肺癌患者深入剖析病例、答疑解惑，累计观看量高达 156,815 人次。这次公益义诊不仅提供了极具专业性的治疗建议，还普及了丰富的肺癌疾病知识，收获广大患者的高度认可与一致好评。



助力基层医疗升级

公司始终践行社会责任，积极响应国家政策，助力县域医疗资源能力提升，为推动城乡医疗资源均衡发展树立行业标杆。公司向陕西省富平县红十字会捐赠人民币 30 万元，支持当地医疗卫生急救体系建设，包括自动体外除颤器（AED）及急救车辆购置，进一步普及急救设施，提升基层医疗应急能力。在专注药物研发创新的同时，公司持续回馈社会，通过健康科普教育、支持基层医疗急救等多种方式，积极参与公共医疗卫生服务体系建设，推动医疗健康事业迈向更高水平，为全民健康贡献力量。



双方代表签署《捐赠协议》

普惠医疗

在推动医疗进步、践行社会责任的道路上，公司始终以提高医疗可及性为使命，积极投身普惠医疗实践。公司认为，优质的医疗资源不应受限，让更多患者受益于前沿医药成果是企业的重要担当。基于此，公司通过实际行动，为实现医疗公平与可及贡献力量。



特瑞普利单抗新适应症获批

2024 年，公司核心产品特瑞普利单抗用于晚期三阴性乳腺癌一线治疗、晚期肾细胞癌一线治疗及广泛期小细胞肺癌一线治疗的新适应症上市申请获得国家药监局批准，截至报告期末已在国内累计获批 10 项适应症，并全部纳入最新版国家医保目录，进一步拓展不同瘤种领域获益患者的范围，为患者及其家庭减轻就医负担。

公司亦持续拓展全球商业化网络，截至报告期末，特瑞普利单抗已在中国内地、中国香港、美国、欧盟、印度、英国、约旦等国家和地区获得批准上市，填补了当地临床空白。此外，特瑞普利单抗凭借在鼻咽癌、头颈癌、肺癌、乳腺癌、食管癌、肝癌、肾癌、尿路上皮癌和黑色素瘤等领域的高质量循证证据，获得国内外十余部权威指南的推荐与认可，斩获多项最高等级推荐。

附录

关键量化绩效表

治理

指标名称	单位	2024 年数据
董事会总成员数	人	14
其中：女性成员数	人	4
其中：执行董事人数	人	8
其中：独立董事人数	人	5
董事会全体会议次数	次	13
审计委员会会议次数	次	5
提名委员会会议次数	次	5
战略委员会会议次数	次	1
薪酬与考核委员会会议次数	次	6
董事会平均出席率	%	100
监事会会议次数	次	7
股东大会召开次数	次	4

指标名称	单位	2024 年数据
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事总数	人	14
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	7
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	2,578
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	100

注：上表所涉及人员总数为截至报告期末在职董事、高级管理人员、员工总数

环境

指标名称	单位	2024 年数据
年度环保总投入	万元人民币	423.55
年度环保培训次数	次	11
违反环境法律法规事件数	件	0
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0
综合能源消耗量	吨标准煤	9,702.17

指标名称	单位	2024 年数据
能源使用强度	吨标准煤 / 百万元营收	4.98
直接能源消耗量	吨标准煤	4,999.50
其中：汽油	吨	107.25
其中：柴油	升	951.93
其中：天然气	立方米	3,639,460
间接能源消耗量	吨标准煤	4,702.67
其中：电力	兆瓦时	38,264.20
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	26,800.75
其中：温室气体范围一排放量	吨二氧化碳当量	5,307.75
其中：温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	21,493
废气排放总量	吨	0.43
氮氧化物（NOx）排放量	吨	0.30
硫氧化物（SOx）排放量	吨	0.033
挥发性有机物（VOCs）排放量	吨	0.09
颗粒物（PM）排放量	吨	0.009
废水排放总量	吨	122,714

指标名称	单位	2024 年数据
化学需氧量（COD）	吨	4.53
氨氮	吨	0.3092
总耗水量	吨	416,929
水资源使用强度	吨 / 百万元营收	213.99
一般废弃物总量	吨	163.74
一般废弃物密度	吨 / 百万元营收	0.0840
危险废弃物总量	吨	169.31
危险废弃物密度	吨 / 百万元营收	0.0869
包装材料消耗量	吨	28.94

社会

指标名称	单位	2024 年数据
产品召回比例	%	0
药物警戒培训覆盖率	%	100

指标名称	单位	2024 年数据
药物警戒培训总人数	人	2,743
经确认的数据安全事故次数	例	0
数据安全事件涉及的具体金额	万元人民币	0
经确认的客户隐私泄露事故次数	例	0
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元人民币	0
持有专利数量	件	175
持有发明专利数量	件	70
年度新增专利数量	件	32
在审专利数量	件	284
持有著作权数量	件	10
员工人数	人	2,578
女性员工人数	人	1,350
男性员工人数	人	1,228
按雇佣类型划分		
劳动合同制员工人数	人	2,566
劳务派遣制员工人数	人	0
其他	人	12

指标名称	单位	2024 年数据
按年龄划分		
30 岁及以下员工人数	人	777
31 岁至 49 岁员工人数	人	1,718
50 岁及以上员工人数	人	83
按工作地区划分		
在中国大陆工作的员工	人	2,548
在港澳台工作的员工	人	1
在其他国家工作的员工	人	29
少数民族雇佣数量	人	71
员工流失率	%	19.66
按性别划分		
男性员工流失率	%	21.58
女性员工流失率	%	17.83
按年龄划分		
30 岁及以下员工流失率	%	22.30
31 岁至 49 岁员工流失率	%	18.85
50 岁及以上员工流失率	%	9.78

指标名称	单位	2024 年数据
按地区划分		
中国大陆员工流失率	%	19.75
港澳台员工流失率	%	0
其他国家员工流失率	%	12.12
职业健康体检覆盖率	%	100
安全生产培训覆盖率	%	100
安全生产事故	例	0
因工亡故的人数	人	0
因工伤损失工作日数	日	49
员工培训次数	次	484
员工培训覆盖率	%	100

指标名称	单位	2024 年数据
员工平均受训时数	时	60.59
女性员工人均培训时长	时	53.01
男性员工人均培训时长	时	68.91
高级管理层人均培训时长	时	22.64
供应商数量	家	2,298
其中：境内供应商	家	2,168
公益投入	万元人民币	2,330.94
药物公益捐赠金额	万元人民币	1,107.16

联交所指标索引

强制披露规定		内容	对应章节
管治架构		由董事会发出的声明，当中载有下列内容： (i) 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管； (ii) 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；及 (iii) 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关连。	董事会声明
层面、一般披露及关键绩效指标		内容	对应章节
A. 环境			
层面 A1		排放物	
一般披露		有关废气排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 <i>注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 有害废弃物指国家规例所界定者。</i>	绿色运营——环境管理 绿色运营——排放物管理 绿色运营——应对气候变化
关键绩效指标 A1.1		排放物种类及相关排放数据。	
关键绩效指标 A1.3		所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	
关键绩效指标 A1.4		所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	
关键绩效指标 A1.5		描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	
关键绩效指标 A1.6		描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	

层面、一般披露及关键绩效指标		内容	对应章节
层面 A2	资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 <i>注：资源可用于生产、储存、运输、楼宇、电子设备等。</i>	绿色运营——资源能源利用	
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。		
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。		
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。		
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。		
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。		
层面 A3	环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	绿色运营	
关键绩效指标 A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。		
B. 社会			
雇佣及劳工常规			
层面 B1	雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其 他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	社会责任——关爱员工	
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。		
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。		

层面、一般披露及关键绩效指标		内容	对应章节
层面 B2	健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		社会责任——关爱员工
关键绩效指标 B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。		
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。		
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。		
层面 B3	发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 <i>注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。</i>		社会责任——关爱员工
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。		
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。		
层面 B4	劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		社会责任——关爱员工
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。		
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。		

层面、一般披露及关键绩效指标		内容	对应章节
营运惯例			
层面 B5	供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	产品研发——产品责任	
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目。		
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。		
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。		
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。		
层面 B6	产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品研发——产品责任	
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。		
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。		
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。		
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。		
关键绩效指标 B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。		

层面、一般披露及关键绩效指标		内容	对应章节
层面 B7	反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	稳健治理——商业道德	
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。		
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。		
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。		
社区			
层面 B8	社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	社会责任——社会公益	
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。		
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。		

读者反馈表

2024 环境、社会和公司治理报告读者反馈表

非常感谢您阅读本报告！请将您对本报告的宝贵意见或建议反馈给我们，帮助我们完善今后的报告，以更好地满足您的阅读需求。

1. 您属于以下哪一项？

- ☐ 政府机构
- ☐ 媒体 / 大众
- ☐ 员工
- ☐ 股东
- ☐ 合作伙伴
- ☐ 客户
- ☐ 社会团体
- ☐ 监管机构
- ☐ 其他（请注明）

2. 您想从本报告中了解什么内容？

- ☐ 公司介绍
- ☐ 财务绩效相关内容
- ☐ 与利益相关方的沟通
- ☐ 安全生产
- ☐ 合作伙伴内容
- ☐ 雇佣情况与工作环境内容
- ☐ 节能减排
- ☐ 公益捐赠
- ☐ 应对气候变化
- ☐ 其他（请注明）

3. 您觉得报告内容和版面安排是否有助于您寻找相关信息？

- ☐ 是
- ☐ 不是

4. 本报告中最令您满意的内容是什么？

- ☐ 走进君实生物
- ☐ 稳健治理
- ☐ 商业道德
- ☐ 产品责任
- ☐ 创新驱动
- ☐ 环境管理
- ☐ 资源能源使用
- ☐ 排放物管理
- ☐ 应对气候变化
- ☐ 员工雇佣
- ☐ 健康安全
- ☐ 人才发展
- ☐ 慈善捐赠
- ☐ 普惠医疗

5. 在本报告中需要进一步完善的内容是什么？

- ☐ 走进君实生物
- ☐ 稳健治理
- ☐ 商业道德
- ☐ 产品责任
- ☐ 创新驱动
- ☐ 环境管理
- ☐ 资源能源使用
- ☐ 排放物管理
- ☐ 应对气候变化
- ☐ 员工雇佣
- ☐ 健康安全
- ☐ 人才发展
- ☐ 慈善捐赠
- ☐ 普惠医疗

6. 您对本报告其他意见或建议

您的信息

姓名

工作单位

职务

联系电话

E-mail

